

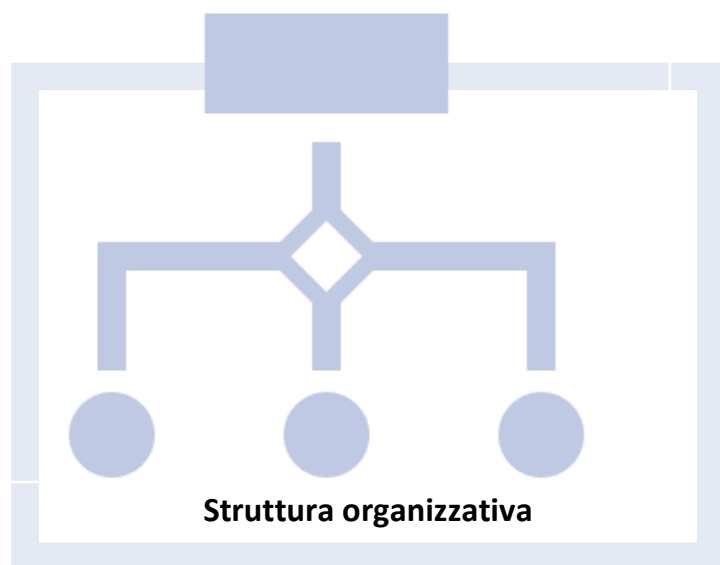


Comune
di Modena

PIAO PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2026-2028



03.01 Sottosezione Struttura organizzativa



In questa sottosezione viene presentato il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione: organigramma; livelli di responsabilità organizzativa; graduazione delle posizioni dirigenziali e degli incarichi di elevata qualificazione; ampiezza media delle unità organizzative in termini di numero di dipendenti in servizio.

Ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera a) del D.M. n.132/2022 in questa sottosezione è illustrato il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione.

03.01.01 Organigramma dell'ente

L'assetto organizzativo dell'Ente si articola nella macro e micro-organizzazione.

La macro-organizzazione rappresenta l'assetto direzionale dell'Ente e corrisponde alle strutture ricopribili con posizioni dirigenziali. La definizione della macro-organizzazione compete alla Giunta Comunale, su proposta del Direttore Generale. Spetta inoltre alla Giunta Comunale la definizione delle funzioni da attribuire ai titolari di incarichi di elevata qualificazione e l'istituzione delle posizioni stesse, su proposta del Direttore generale. La micro-organizzazione rappresenta l'assetto organizzativo di dettaglio delle articolazioni organizzative previste nella macro-organizzazione. La definizione della micro-organizzazione dei Settori compete ai dirigenti apicali che assumono le determinazioni per l'organizzazione degli uffici. Gli uffici sono di norma l'articolazione di base delle unità organizzative.

Ai sensi del regolamento di organizzazione vigente (artt. 4 e ss.) il sistema organizzativo dell'Ente può articolarsi in: Direzione Generale, Settori, Servizi, Unità specialistiche, Unità di progetto e Uffici. Tale sistema organizzativo è completato dal Gabinetto del Sindaco e dall'Avvocatura civica.

La responsabilità della direzione dei Settori, dei Servizi, delle Unità specialistiche, delle Unità di progetto istituiti dall'organo di governo è affidata a un/una Dirigente.

Attualmente l'ente è articolato nelle seguenti unità organizzative:

Direzione generale, Segretario generale, Staff del Sindaco, Avvocatura civica, dieci settori, e diciotto servizi, una posizione dirigenziale di Staff alla Direzione generale.

L'assetto direzionale è completato da n. 39 posizioni di elevata qualificazione.

Nel Regolamento di organizzazione sono definite le specifiche funzioni assegnate a ogni posizione dirigenziale e a ogni posizione di elevata qualificazione previste.

Figura 1 - Organigramma in vigore dal 01.06.2026

