



**COMUNE DI MODENA
SETTORE RISORSE UMANE**

DETERMINAZIONE n. 1773/2026 del 17/07/2026

Proposta n. 2747/2026
Esecutiva dal 17/07/2026

Protocollo n. 277444 del 17/07/2026

OGGETTO: AVVISO DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI 15 UNITA' NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO POSIZIONE DI LAVORO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO E ISTRUTTORE DIRETTIVO ECONOMICO FINANZIARIO - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE. - APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIA.

Allegati:

Visti:

- Visto Contabile con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: COLOMBINI ROBERTA)

Determinazione n. 1773 del 17/07/2026



COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE
SETTORE RISORSE UMANE
Dott.ssa Elisabetta Pesci

Numero determina: 1773/2026
del 17/07/2026

**OGGETTO: AVVISO DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
INDETERMINATO DI 15 UNITA' NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE
DIRETTIVO AMMINISTRATIVO POSIZIONE DI LAVORO DI ISTRUTTORE
DIRETTIVO AMMINISTRATIVO E ISTRUTTORE DIRETTIVO ECONOMICO
FINANZIARIO - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE. -
APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIA.**

LA DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazioni del Consiglio comunale n. 72 del 22.12.2025 e n. 73 del 22.12.2025, entrambe immediatamente eseguibili, sono stati approvati rispettivamente la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028 e il Bilancio di Previsione 2026-2028;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 690 del 29.12.2025, immediatamente eseguibile è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028, con il quale sono state assegnate ai dirigenti titolari dei Centri di Responsabilità le dotazioni economico-finanziarie necessarie alla realizzazione degli obiettivi e delle attività definiti nel PIAO;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 21.01.2026, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 che definisce gli obiettivi di performance e personali, garantendo la coerenza complessiva con i documenti di programmazione finanziaria;
- che la Giunta comunale ha successivamente apportato variazioni al suddetto Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 971/2026 con la quale si approvava l'avviso di interpello per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 15 unità di Istruttore Direttivo Amministrativo Economico Finanziario – area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Richiamato altresì l'art. 1 del suddetto avviso di interpello, nel quale si specificavano la suddivisione del numero di figure ricercate in gruppi omogenei per profili di competenze e mansioni e le riserve di posti associate a ciascun gruppo in relazione al numero di posti, di seguito

riportati:

- n. 9 posti per figure con profilo di competenza tecnico-procedurale, di cui n. 2 posti riservati agli appartenenti alle categorie di cui all'art. 1, comma 1 lettere a) b) e d) della Legge 68/99 e n. 2 posti riservati ai militari appartenenti alle categorie di cui agli artt. 1014 comma 1 e 678 comma 9 del d.lgs 66/2010;
- n. 3 posti per figure con profilo di competenza di coordinamento e relazione complessa, di cui n. 1 posto riservato agli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale e nazionale di cui all'art 18 comma 4 del dlgs n. 40/2017;
- n. 3 posti per figure con profilo di competenza caratterizzato da autonomia strategica, di cui n. 1 posto riservato ai militari appartenenti alle categorie di cui agli artt. 1014 comma 1 e 678 comma 9 del d.lgs 66/2010;

Dato atto che nell'art 10 "GRADUATORIE DI MERITO" dell'avviso era previsto che:

- al termine delle prove orali verrà approvata, per ciascun profilo di competenze ricercato una graduatoria espressa in trentesimi redatta in ordine decrescente sulla base del voto della prova orale e con applicazione delle riserve e delle preferenze di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94 in caso di parità di punteggio.
- le graduatorie saranno valide solo per la copertura dei posti previsti dal presente interpello distinti per profili di competenze. E' possibile lo scorrimento delle graduatoria solo in caso di rinuncia dei candidati vincitori.
- potranno tuttavia essere coperti eventuali ulteriori posti (fino ad un massimo di 3) che si renderanno vacanti entro la data di svolgimento delle prove.

Dato atto che le operazioni relative alla selezione sono ultimate e che la Commissione Giudicatrice preposta (nominata con determinazione dirigenziale n. 1148/2026, prima di iniziare le operazioni concorsuali, ha reso ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 le dichiarazioni previste da norme di legge e di regolamento, ed ha successivamente rassegnato i verbali dai quali risulta quanto segue:

– candidati ammessi alla selezione	n. 105
– candidati che hanno svolto la prova attitudinale / motivazionale	n. 96
– candidati che hanno superato la prova attitudinale / motivazionale	n. 70
– candidati presenti alla prova orale	n. 56
– candidati risultati complessivamente idonei	n. 55

di cui:

– candidati idonei al profilo di competenza di autonomia strategica	n. 16
– candidati idonei al profilo di competenza tecnico-procedurale	n. 26
– candidati idonei al profilo di competenza di coordinamento e relazione complessa	n. 13

Vista la dichiarazione Prot. n° 272232 del 14/07/2026 rilasciata dalla Responsabile del procedimento, con la quale si dà atto che:

- il candidato che aveva richiesto la partecipazione con la riserva agli appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 comma 1 lettere a), b) e d) della legge 68/99 non è risultato idoneo;
- dei n. 11 candidati che avevano richiesto la partecipazione con la riserva agli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale o nazionale senza demerito di cui all'art 18 comma 4 del dlgs n. 40/2017, n. 3 sono risultati idonei e per loro si è proceduto alla verifica delle sussistenze delle condizioni per l'applicazione della riserva di n. 1 posto prevista nell'avviso al candidato con il punteggio più elevato;

Richiamato l'art. 24 del Regolamento sulle modalità di accesso all'Ente;

Considerato che nella medesima dichiarazione prot. n. n° 272232 del 14/07/2026 rilasciata dal Responsabile del procedimento, si dà atto che, per ognuna delle tre graduatorie formulate, ci sono candidati a parità di punteggio e pertanto è necessario applicare le preferenze di cui all'art. 11 del Regolamento sulle modalità di accesso all'ente e sulle procedure selettive per la formulazione della graduatoria finale così come previsto dall'art. 24 comma 2 del Regolamento stesso;

Ritenuto di procedere all'approvazione delle tre graduatorie finali redatte sulla base dei verbali della Commissione giudicatrice, dell'applicazione delle preferenze e della riserva agli operatori del servizio civile universale e nazionale come riportato nella dichiarazione prot. n. 272232 del 14/07/2026 della Responsabile del procedimento, alla luce delle motivazioni ivi riportate che si condividono;

Dato atto altresì che si sono resi vacanti n. 3 posti nel profilo professionale di Istruttore direttivo amministrativo dei quali è richiesta la copertura;

Ritenuto pertanto opportuno procedere, per ognuna delle graduatorie su indicate, alla nomina dei vincitori per ogni profilo di competenza e, conformemente alle previsioni dell'avviso di interpello, all'assunzione di ulteriori 3 candidati classificatisi in posizione utile in graduatoria, per ogni profilo di competenza, per procedere alla copertura di complessivi 18 posti vacanti;

Dato atto che con propria successiva determinazione del dirigente datore di lavoro si procederà all'indicazione delle date di effettiva presa di servizio (per ogni profilo di competenza), tenuto conto delle eventuali richieste presentate dai candidati ai sensi dell'art 24 comma 5 del CCNL del 16/11/2022;

Visto il titolo IV del Regolamento di Organizzazione “competenze e attribuzioni delle funzioni dirigenziali”;

Dato atto che l'esecuzione delle spese soggette alla tracciabilità dei flussi finanziari sarà conforme a quanto previsto dall'art. 3 della L. 136/2010 e dagli artt. 6 e 7 della L. 217/2010;

Visto l'art. 183, comma 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;

D E T E R M I N A

1) Di approvare, per le motivazioni riportate in premessa che si intendono integralmente richiamate, i verbali della Commissione Giudicatrice relativi all'avviso di interpello per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 15 unità nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo e posizione di lavoro di Istruttore Direttivo Amministrativo e Istruttore Direttivo Economico Finanziario – area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione rivolto agli idonei dell'Elenco approvato con propria determinazione dirigenziale 867/2026 e le graduatorie definitive dei seguenti profili di competenza per la copertura dei posti così suddivisi:

- n. 9 posti al profilo di competenza tecnico-procedurale
- n. 3 posti al profilo di coordinamento e relazione complessa
- n. 3 posti al profilo di competenza di autonomia strategica

2) Di dare atto che per ogni profilo di competenza sono state formulate le graduatorie sotto riportate, con l'applicazione delle preferenze di cui all'art. 11 del “Regolamento sulle modalità di accesso all'ente e sulle procedure selettive” così come previsto dall'art. 21 comma 2 del Regolamento stesso, essendoci candidati idonei a parità di punteggio, e con l'applicazione della riserva per gli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale o nazionale senza demerito di cui all'art. 18 comma 4 del D.Lgs n. 40/2017 al primo candidato posizionato nel profilo di competenza di coordinamento e relazione complessa:

Profilo di competenza di autonomia strategica		
N.	Candidato	Voto orale
1	SALVARANI FEDERICO	30
2	NEGRO MATILDE	29
3	MARIANI FABRIZIA	29
4	8492	28,5
5	8310	28
6	8677	27,5
7	8314	26
8	8550	25,5
9	8562	23
10	8343	22
11	8412	22
12	8397	22
13	8718	22
14	8369	21
15	8681	21

16	8346	21
----	------	----

**Profilo di competenza di
coordinamento e relazione complessa**

N.	Candidato	Voto orale
1	GRIGOLI LEONARDO	30 - RISERVATARIO
2	PRETI VALENTINA EMILIA LIBERA	29
3	DI PAOLO CHIARA	29
4	8376	28,5
5	8561	28
6	8558	27,50
7	8622	27
8	8383	26
9	8762	23
10	8714	22
11	8631	21
12	8325	21
13	8534	21

Profilo di competenza tecnico-procedurale

N.	Candidato	Voto orale
1	TOMASELLO GIADA	30
2	LAUTANO VALENTINA	29
3	DI DOMENICO ADRIANA	28,5
4	ALBANO PIERLUIGI	27,5
5	DI PERNA MARIANNA	27,5
6	ZAMBELLI BIANCAMARIA	27
7	SESSA FRANCESCA	27
8	GIBERTONI FILIPPO	26,5
9	MONACO LISA	26,5
10	8643	26
11	8468	25,5

12	8785	25
13	8796	24,5
14	8484	24
15	8295	24
16	8293	23,5
17	8628	23
18	8553	23
19	8449	23
20	8450	22
21	8719	22
22	8684	21
23	8632	21
24	8790	21
25	8771	21
26	8422	21

3) Di dare atto altresì che:

- i candidati risultati idonei sono in possesso di tutti i requisiti richiesti dal bando sulla base delle dichiarazioni effettuate al momento della presentazione delle domande;
- le graduatorie avranno validità solo per la copertura dei posti previsti distinti per profilo di competenza e verranno utilizzate per l'assunzione di ulteriori 3 candidati classificatisi in posizione utile in graduatoria, per ogni profilo di competenza, per procedere alla copertura di complessivi 18 posti vacanti;
- si provvederà, con successivo atto, ad indicare in modo specifico i nominativi dei candidati assunti suddivisi per profili di competenza con i quali è stato stipulato contratto e le relative decorrenze tenuto conto delle eventuali richieste presentate ai sensi dell'art 24 comma 5 del CCNL del 16/11/2022;
- sarà attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente contratto di lavoro;
- le assunzioni risultano finanziate negli appositi capitoli del Peg 2026-2028 – “Retribuzione del personale”.

4) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000.

Modena, li 17/07/2026

La Dirigente Responsabile

PESCI ELISABETTA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI MODENA
SETTORE RISORSE FINANZIARIE

DETERMINAZIONE n. 1773/2026 del 17/07/2026

Proposta n° 2747/2026

OGGETTO: AVVISO DI INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI 15 UNITA' NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO POSIZIONE DI LAVORO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO E ISTRUTTORE DIRETTIVO ECONOMICO FINANZIARIO - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE. - APPROVAZIONE VERBALI E GRADUATORIA .

Visto di Regolarità contabile.

Vista la delega Prot. n. 95058 del 09/03/2026 che attribuisce l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria alla Dirigente del Servizio Finanziario, Dott.ssa Roberta Colombini.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL..

Data di esecutività , 17/07/2026

Sottoscritto dalla Responsabile del Servizio Finanziario
f.to COLOMBINI ROBERTA
con firma digitale