



COMUNE DI MODENA

N. 205/2026 Registro Deliberazioni di Giunta

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 20/05/2026

L'anno 2026 il giorno 20 del mese di maggio alle ore 11:00 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale.

Hanno partecipato alla seduta:

MEZZETTI MASSIMO	Sindaco	Presente
MALETTI FRANCESCA	Vice-Sindaco	Presente
MOLINARI VITTORIO		Presente
ZANCA PAOLO		Presente
FERRARI CARLA		Presente
CAMPOROTA ALESSANDRA		Presente
GUERZONI GIULIO		Presente
BORTOLAMASI ANDREA		Presente
FERRARESI VITTORIO		Presente
VENTURELLI FEDERICA		Presente

Assiste il Segretario Generale DI MATTEO MARIA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

OGGETTO n. 205

APPROVAZIONE DEGLI ESITI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI PER L'ANNO 2025.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la propria deliberazione n. 517 del 29.09.2020 con la quale è stato approvato il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance, provvedendo contestualmente a modificare il Titolo 6 del Regolamento di organizzazione;
- la propria deliberazione n. 28 del 02.02.2021 con la quale il Sistema di misurazione e valutazione della performance è stato aggiornato e sono state apportate ulteriori modifiche al Titolo 6 del Regolamento di organizzazione;
- le proprie deliberazioni n. 499 del 4.10.2022, n. 710 del 12.12.2023 e n. 689 del 18.12.2024 con le quali il Sistema di misurazione e valutazione della performance è stato ulteriormente aggiornato;
- la propria deliberazione n. 114/2026 con la quale è stato approvato il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance, a seguito di percorso partecipativo, che prenderà avvio a partire dalla valutazione delle prestazioni 2026 effettuata nel 2027;

Considerato:

- che il Sistema e il processo di valutazione attualmente vigenti prevedono che la valutazione delle performance individuali venga svolta possibilmente entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello oggetto di valutazione;
- che la metodologia applicata per effettuare la valutazione della performance individuale dei dirigenti per l'anno 2025 riguarda i seguenti ambiti:
 - = AREA 1: Valutazione della performance dell'Unità Organizzativa di diretta responsabilità, che riporta la valutazione della performance del settore, inteso come unità organizzativa di riferimento, in relazione agli obiettivi esecutivi e alle attività gestionali del settore stesso contenuti nella sottosezione "Performance" del PIAO dell'ente;
 - = AREA 2: Valutazione della performance correlata agli obiettivi individuali assegnati a ciascun dirigente, che riporta la valutazione dei risultati in relazione agli obiettivi individuali specifici assegnati a ogni dirigente;
 - = AREA 3: Valutazione del contributo assicurato alla performance di tutto l'ente, che riguarda il contributo individuale che ogni dirigente di settore e di servizio apporta alla performance di tutto l'ente;
 - = AREA 4: Valutazione delle competenze e dei comportamenti organizzativi, che riguarda i fattori connessi alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
- che per quanto concerne la valutazione della performance del settore (Area 1) e la valutazione della performance correlata agli obiettivi individuali assegnati (Area 2), il Nucleo di Valutazione ha effettuato le verifiche dello stato di avanzamento degli obiettivi esecutivi e delle attività gestionali della sottosezione "Performance" del PIAO 2025-2027 (al 30 giugno e al 31 dicembre) ed ha validato lo stato di avanzamento al 31.12.2025, assegnando le percentuali di raggiungimento a ciascun obiettivo e a ciascuna attività (verbale n. 1/2026 del 24 febbraio 2026);

- che le schede di valutazione della performance individuale dei dirigenti, formulate dal Direttore generale, previo confronto con l'assessore o gli assessori di riferimento, per quanto concerne i dirigenti di settore e dai dirigenti di settore per quanto concerne i rispettivi dirigenti di servizio o di unità specialistica e di progetto, sono state verificate dal Nucleo di Valutazione al fine di monitorare la coerenza complessiva di tutte le singole valutazioni;

Ritenuto pertanto necessario approvare la valutazione complessiva della performance individuale dei dirigenti nell'anno 2025, le cui schede sono poste agli atti della Direzione Generale;

Richiamato l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 T.U. ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole del Direttore Generale, dott. Lorenzo Minganti, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 T.U. ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, ing. Luca Chiantore, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese;

D e l i b e r a

1) Di approvare la valutazione complessiva della performance individuale dei dirigenti per l'anno 2025, il cui prospetto, verificato dal Nucleo di Valutazione, è posto agli atti della Direzione Generale;

2) Di dare mandato al Direttore generale, a cui compete la valutazione dei dirigenti di settore in accordo con l'assessore o gli assessori di riferimento, di consegnare la scheda di valutazione ai singoli dirigenti di settore e a ciascun dirigente di settore di consegnare la scheda di valutazione ai rispettivi dirigenti di servizio o di unità specialistica e di progetto.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

In quanto il presente provvedimento costituisce la “conditio sine qua non” per procedere con le successive fasi del processo di valutazione dei dirigenti e permettere l'erogazione del relativo premio di risultato nei tempi prestabiliti (busta paga del mese di luglio 2026);

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese;

D e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco
MEZZETTI MASSIMO

Il Segretario Generale
DI MATTEO MARIA



COMUNE DI MODENA

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
SETTORE DIREZIONE GENERALE**

OGGETTO: APPROVAZIONE DEGLI ESITI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI PER L'ANNO 2025.

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 1870/2026, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 19/05/2026

Sottoscritto dal Dirigente
(MINGANTI LORENZO)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
Settore Risorse Finanziarie

OGGETTO: APPROVAZIONE DEGLI ESITI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI PER L'ANNO 2025.

NON si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 1870/2026, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL., in quanto NON RICHIESTA.

Modena li, 19/05/2026

Sottoscritto dal Dirigente
(COLOMBINI ROBERTA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
Settore Risorse Finanziarie**

OGGETTO: APPROVAZIONE DEGLI ESITI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI PER L'ANNO 2025.

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 1870/2026, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 19/05/2026

Sottoscritto dal Dirigente
(CHIANTORE LUCA)
con firma digitale