



**COMUNE DI MODENA
SETTORE WELFARE, SALUTE E COESIONE SOCIALE**

DETERMINAZIONE n. 1130/2026 del 11/05/2026

Proposta n. 1730/2026
Esecutiva dal 13/05/2026

Protocollo n. 186228 del 13/05/2026

**OGGETTO: PROGETTO CITIES - CITIES INITIATIVE TOWARDS INCLUSIVE AND
EQUITABLE SOCIETIES (INIZIATIVA DELLE CITTÀ VERSO SOCIETÀ INCLUSIVE
ED EQUE) - N. 101144852, COFINANZIATO DAL PROGRAMMA CERV 2021-2027 - CUP
D99G24000220006 - RIMBORSO SPESE PER TRASFERTA DI PERSONALE COMUNALE
- IMPEGNO DI SPESA 2026.**

Allegati:

Visti:

- Visto Contabile con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: COLOMBINI ROBERTA)

Determinazione n. 1130 del 11/05/2026



COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE
SETTORE WELFARE, SALUTE E COESIONE SOCIALE
Dott.ssa Annalisa Righi

Numero determina: 1130/2026
del 11/05/2026

OGGETTO: PROGETTO CITIES - CITIES INITIATIVE TOWARDS INCLUSIVE AND EQUITABLE SOCIETIES (INIZIATIVA DELLE CITTÀ VERSO SOCIETÀ INCLUSIVE ED EQUE) - N. 101144852, COFINANZIATO DAL PROGRAMMA CERV 2021-2027 - CUP D99G24000220006 - RIMBORSO SPESE PER TRASFERTA DI PERSONALE COMUNALE - IMPEGNO DI SPESA 2026.

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazioni del Consiglio comunale n. 72 del 22.12.2025 e n. 73 del 22.12.2025, entrambe immediatamente eseguibili, sono stati approvati rispettivamente la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028 e il Bilancio di Previsione 2026-2028;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 690 del 29.12.2025, immediatamente eseguibile è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028, con il quale sono state assegnate ai dirigenti titolari dei Centri di Responsabilità le dotazioni economico-finanziarie necessarie alla realizzazione degli obiettivi e delle attività definiti nel PIAO;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 21.01.2026, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 che definisce gli obiettivi di performance e personali, garantendo la coerenza complessiva con i documenti di programmazione finanziaria;

Considerato che:

- il programma CERV mira a sostenere e sviluppare società aperte, basate sui diritti, democratiche, eque e inclusive fondate sullo Stato di diritto e che quindi mira a favorire una società civile dinamica e autonoma, che incoraggi la partecipazione democratica, civica e sociale dei cittadini e coltivi la ricca diversità della società europea sulla base dei valori, della storia e della memoria che abbiamo in comune;
- il programma CERV si fonda su quattro pilastri:
 - 1) integrazione delle politiche di genere e della non discriminazione a tutti i livelli;

- 2) promozione del coinvolgimento e della partecipazione dei cittadini alla vita democratica dell'Unione, degli scambi tra cittadini di diversi Stati membri e della conoscenza della storia europea comune
- 3) lotta contro la violenza, compresa la violenza di genere e la violenza contro i minori
- 4) tutela e promozione dei valori dell'Unione.

Dato atto che:

- il Comune di Modena si è candidato, nel giugno 2023, in qualità di partner, con il supporto tecnico dell'Ufficio Progetti europei, relazioni internazionali e coordinamento progetti complessi, nell'ambito del suddetto programma CERV, call CERV-2023-EQUAL, con la proposta di progetto europeo “Cities Initiative Towards Inclusive and Equitable Societies” (di seguito denominata CITIES), con capofila il Comune di Reggio Emilia;

- il suddetto progetto CITIES, n. 101144852, con capofila il Comune di Reggio Emilia, è stato ammesso al cofinanziamento da parte della Commissione europea nell'ambito del programma CERV, con durata di 24 mesi a decorrere dal 21 marzo 2024, il cui termine è stato successivamente prorogato al 20/06/2026, ed è stato acquisito il Codice Unico di Progetto n. **D99G24000220006**;

- con la deliberazione della Giunta comunale n. 121 del 19/03/2024 si è provveduto ad approvare il suddetto progetto CITIES, il cui obiettivo è contribuire a rafforzare il ruolo delle città italiane nell'attuazione globale ed efficace di strategie volte a prevenire e combattere la discriminazione multipla, l'intolleranza, il razzismo e la xenofobia, accertando il relativo finanziamento e prenotando la spesa collegata;

- obiettivi specifici del progetto CITIES sono:

a) elaborare e implementare strategie intersezionali antidiscriminazione in 5 città italiane, in collaborazione con organizzazioni della società civile e altri livelli della pubblica amministrazione, compreso il livello nazionale (UNAR);

b) sviluppare un sistema efficace e personalizzato di raccolta e analisi dei dati sull'uguaglianza per consentire a decisori politici e servizi di monitorare, valutare e progettare azioni antidiscriminatorie a livello locale, in collaborazione con l'Università di Modena e Reggio Emilia;

c) rafforzare il ruolo dei comuni europei come attori chiave nella prevenzione e nella lotta alla discriminazione multipla sul territorio, condividendo i risultati e gli output del progetto con altre città italiane ed europee, con il supporto del Consiglio di Europa.

- i partner del progetto, oltre al capofila Comune di Reggio Emilia e al Comune di Modena, sono:

- 1) Comune di Casalecchio di Reno;
- 2) Fondazione Mondo Insieme del Comune di Reggio Emilia;
- 3) Comune di Olbia;
- 4) Comune di Ravenna;
- 5) Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia;
- 6) ICEI - Istituto Cooperazione Economica Internazionale.

Dato atto che, in particolare, con specifico riferimento al Working Package 5 “Condivisione e disseminazione delle conoscenze a livello nazionale ed europeo” del progetto CITIES, era prevista

la partecipazione del Comune di Modena all'evento finale transnazionale a Bruxelles per condividere i risultati e le prospettive del progetto con le parti interessate, tra cui la Commissione europea, il Consiglio d'Europa, il Comitato delle Regioni e delle Città, il Comitato ADI-INT, organizzazioni degli enti locali e internazionali.

Considerato che:

- con Deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 18/02/2026, si è proceduto ad autorizzare una dipendente appartenente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione in servizio presso la Direzione Generale ad effettuare la suddetta trasferta estera che si è tenuta dal 24 al 26 febbraio 2026 a Bruxelles (Belgio) per la partecipazione all'evento finale di disseminazione del progetto CITIES "Cities Initiative Towards Inclusive And Equitable Societies", a cui il Comune di Modena ha aderito con la Deliberazione di Giunta comunale n. 121/2024 sopraccitata;

- che le spese sostenute dalla dipendente per la suddetta trasferta in Belgio sono quantificate in € 368,90 e sono interamente coperte dal budget di progetto, finanziato su base forfettaria dalla Commissione europea nell'ambito del programma europeo "Cittadini, Uguaglianza, Diritti e Valori 2021-2027", approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 121/2024 - **CUP D99G24000220006**;

Richiamata infine la determinazione dirigenziale n. 880/2026 del 14/04/2026 ad oggetto: "Applicazione di avanzo vincolato presunto 2025 ai sensi dell'articolo 175 comma 5-quater lettera c) del D.lgs. 267/2000 - Variazione di bilancio n. 5";

Dato atto che con la citata determinazione 880/2026 è stato applicato un avanzo vincolato presunto 2025 per € 700,00 derivante da risorse accertate e incassate al cap E 3669/0 - risorsa VDDT 1675802 per il rimborso delle spese della trasferta suddetta;

Dato atto che tale quota di avanzo presunto è confluita nell'avanzo a rendiconto 2025 approvato con Delibera del consiglio comunale n. 11/2026;

Ritenuto pertanto di impegnare l'importo effettivamente rendicontato dalla dipendente di € 368,90 per rimborsare le spese anticipate dalla dipendente stessa della Direzione Generale per effettuare la trasferta tenutasi a Bruxelles dal 24 al 26 febbraio 2026;

Dato atto che l'esecuzione delle spese soggette alla tracciabilità dei flussi finanziari sarà conforme a quanto previsto dall'art. 3 della Legge 136/2010 e dagli artt. 6 e 7 della Legge 217/2010;

Visto l'art. 183, commi 8 e 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1) di impegnare l'importo di € 368,90 per rimborsare le spese anticipate dalla dipendente della Direzione Generale per effettuare la trasferta tenutasi a Bruxelles dal 24 al 26 febbraio 2026, per partecipare all'evento finale di disseminazione del progetto CITIES nell'ambito della Rete Internazionale delle Città Interculturali del Consiglio d'Europa, al capitolo 11004 art. 29 "Progetti diversi finanziato da avanzo vincolato da trasferimenti" del PEG triennale, anno 2026, P.d.C. 1.03.02.15.999 - CUP D99G24000220006;

2) di dare atto che la spesa è finanziata da avanzo vincolato 2025 applicato con Determinazione dirigenziale n. 880/2026 derivante da risorse accertate e riscosse al Cap. E 3669/0 - risorsa VDDT 1675802 derivante dalla quota di finanziamento dedicato al progetto Cities, di cui all'acc.to n. 1490/2024 assunto con Deliberazione di Giunta comunale n. 121/2024, incassato a titolo di anticipazione di progetto e destinato a copertura di spese da sostenere entro il termine dello stesso, secondo il cronoprogramma di progetto;

3) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Modena, lì 11/05/2026

Il Dirigente Responsabile

RIGHI ANNALISA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI MODENA
SETTORE RISORSE FINANZIARIE

DETERMINAZIONE n. 1130/2026 del 11/05/2026

Proposta n° 1730/2026

OGGETTO: PROGETTO CITIES - CITIES INITIATIVE TOWARDS INCLUSIVE AND EQUITABLE SOCIETIES (INIZIATIVA DELLE CITTÀ VERSO SOCIETÀ INCLUSIVE ED EQUÉ) - N. 101144852, COFINANZIATO DAL PROGRAMMA CERV 2021-2027 - CUP D99G24000220006 - RIMBORSO SPESE PER TRASFERTA DI PERSONALE COMUNALE - IMPEGNO DI SPESA 2026 .

Visto di Regolarità contabile.

Vista la delega Prot. n. 95058 del 09/03/2026 che attribuisce l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria alla Dirigente del Servizio Finanziario, Dott.ssa Roberta Colombini.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL..

Impegno

Progressivo nr. 1.

Anno Esercizio	E/U	Cap./Art.	Descrizione Capitolo/Articolo	Missione/Programma	
2026	U	11004/29	PROGETTI DIVERSI PROGETTI DIVERSI FINANZIATO DA AVANZO VINCOLATO DA TRASFERIMENTI	12/4	
Pren./Imp.	Anno Competenza	Numero/Sub	Importo	PdC	Crono
Impegno	2026	10050/0	368,90	1/3/2/15/9 99	
Politica	Programma	Progetto	Descrizione Politica-Programma-Progetto		
Tipo Finanziamento		Descrizione			Importo
29		AVANZO CORRENTE VDDT			368,90
Soggetto		Descrizione			

Data di esecutività , 13/05/2026

Sottoscritto dalla Responsabile del Servizio Finanziario
f.to COLOMBINI ROBERTA
con firma digitale