



**COMUNE DI MODENA
SETTORE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA**

DETERMINAZIONE n. 816/2026 del 02/04/2026

Proposta n. 1233/2026
Esecutiva dal 03/04/2026

Protocollo n. 135910 del 03/04/2026

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE AL PROFILO PROFESSIONALE / POSIZIONE DI LAVORO "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" - AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, PRESSO IL SETTORE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 2, DEL D.LGS 267/2000.

Allegati:

- Avviso di ricerca (firmato: Si, riservato: No)

Visti:

- Visto Contabile con esito Favorevole (firmato: Si, firmatario: COLOMBINI ROBERTA)

Determinazione n. 816 del 02/04/2026



COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE
SETTORE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA

Ing. Guido Calvarese

Numero determina: 816/2026
del 02/04/2026

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE AL PROFILO PROFESSIONALE / POSIZIONE DI LAVORO "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" - AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, PRESSO IL SETTORE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 2, DEL D.LGS 267/2000.

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con deliberazioni del Consiglio comunale n. 72 del 22.12.2025 e n. 73 del 22.12.2025, entrambe immediatamente eseguibili, sono stati approvati rispettivamente la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028 e il Bilancio di Previsione 2026-2028;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 690 del 29.12.2025, immediatamente eseguibile è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028, con il quale sono state assegnate ai dirigenti titolari dei Centri di Responsabilità le dotazioni economico-finanziarie necessarie alla realizzazione degli obiettivi e delle attività definiti nel PIAO;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 21.01.2026, immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 che definisce gli obiettivi di performance e personali, garantendo la coerenza complessiva con i documenti di programmazione finanziaria;

Richiamato il Regolamento di Organizzazione approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 218/2002 e ss.ii.e mm. in cui si prevede, in particolare ai sensi dell'art.34, la possibilità di costituire rapporti di lavoro subordinato non dirigenziale a tempo determinato per lo svolgimento di funzioni di elevata specializzazione professionale, sia per la copertura di posti in dotazione organica sia per la copertura di posti al di fuori della dotazione organica mediante attribuzione da parte del Dirigente del Settore interessato previo esperimento di procedura selettiva di comparazione dei curricula vitae e colloquio;

Richiamata inoltre la deliberazione della Giunta comunale n. 4 del 21/01/2026 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione del Comune di Modena 2026-2028 nella cui sottosezione 03.03 Sottosezione piano dei fabbisogni viene prevista, tra le altre,

l'assunzione di una figura di "Istruttore Direttivo Tecnico"- Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione presso il Settore Ambiente e Transizione ecologica ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D. Lgs. 267/2000 in considerazione della programmazione relativa ai temi di mobilità previsti a partire dal 2026, tra cui:

== l'aggiornamento del PUMS 2030 (previo il relativo percorso partecipato), a valle del monitoraggio del 2024, con particolare riferimento ai temi trainanti emersi anche dalle novazioni normative di settore, tra le quali l'introduzione di nuove politiche di disciplina degli spazi pubblici (es. Zone scolastiche/ Zone quiete in progettazione condivisa, accessibilità universale);

== l'integrazione PUMS/attuazione delle politiche urbanistiche in relazione alla mobilità alternativa al mezzo privato (infrastrutture per la ciclabilità/zone a velocità calmierata, isole di traffico);

== la valorizzazione dei servizi ecosistemici nella progettazione degli spazi pubblici e specifici interventi (progettazione e realizzazione) di Zone 30, Zone scolastiche, infrastrutture ciclabili;

== partecipazione a tre progetti europei sul tema della nuova mobilità urbana sostenibile, di cui uno in fase di candidatura (Horizon Europe);

Dato atto che con la deliberazione n. 4/2026 sopracitata si definisce che:

- venga riconosciuta alla figura ricercata, in considerazione del ruolo e della temporaneità del rapporto, oltre al trattamento economico dell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, una indennità ad personam annua lorda pari ad euro 10.000,00, indennità omnicomprensiva del lavoro straordinario e del salario accessorio e degli incentivi per funzioni tecniche;

- la durata del rapporto di lavoro sarà di due anni, con possibilità di proroga fino alla scadenza del mandato del Sindaco;

Ritenuto pertanto di procedere alla pubblicazione dell'avviso di ricerca di personale per il conferimento di un incarico a tempo determinato di alta specializzazione al profilo professionale - posizione di lavoro "Istruttore Direttivo Tecnico"- Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione presso il Settore Ambiente e Transizione Ecologica ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, che prevede una preselezione, attraverso l'esame comparativo dei curricula vitae, e successivo colloquio di valutazione;

Visto il Titolo IV del Regolamento di Organizzazione "Competenze e attribuzioni delle funzioni dirigenziali";

Dato atto che l'esecuzione delle spese soggette alla tracciabilità dei flussi finanziari sarà conforme a quanto previsto dall'art. 3 della Legge 136/2010 e dagli artt. 6 e 7 della Legge 217/2010;

Visto il provvedimento del Sindaco del Comune di Modena prot. n. 295821 del 25.07.2025, confermato con provvedimento prot. n. 377285 del 29.09.2025, con il quale è stato conferito dal giorno 01.10.2025 fino alla scadenza del mandato del Sindaco e comunque fino a nuova disposizione, all'ing. Guido Calvarese l'incarico di Dirigente del Settore Ambiente e Transizione ecologica;

Visto l'art. 183, commi 8 e 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.; Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

- 1) di approvare, per le motivazioni indicate in premessa e che si intendono integralmente richiamate, l'avviso di selezione - allegato alla presente determinazione quale parte integrante - per il conferimento di un incarico a tempo determinato di alta specializzazione al profilo professionale/posizione di lavoro di "Istruttore Direttivo Tecnico"- Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, presso il Settore Ambiente e Transizione Ecologica ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, che verrà completato nella parte relativa alle date di pubblicazione e dei colloqui al momento dell'effettiva pubblicazione;
- 2) di dare atto che:
 - come previsto nella sopracitata deliberazione della Giunta comunale n. 4/2026, il relativo contratto avrà durata di due anni con possibilità di proroga fino alla scadenza del mandato del Sindaco;
 - in considerazione del ruolo e della temporaneità del rapporto – verrà inoltre riconosciuta, oltre al trattamento economico e giuridico previsto per i dipendenti appartenenti all'area dei funzionari ed elevata qualificazione, una indennità ad personam annua lorda pari ad euro 10.000,00, indennità onnicomprensiva dei compensi per lavoro straordinario, del salario accessorio e degli incentivi per funzioni tecniche;
 - di dare atto che la selezione si svolgerà con le procedure, le modalità e i criteri indicati nell'avviso stesso e nel vigente Regolamento di Organizzazione;
 - l'assunzione risulta finanziata negli appositi capitoli del Peg 2026-2028 - "Retribuzione del personale";
- 3) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Modena, li 02/04/2026

Il Dirigente Responsabile

CALVARESE GUIDO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI MODENA

Prot. n. --- /2026

AVVISO DI RICERCA

Vista la Determinazione Dirigenziale n. ----- del ----- del Settore Ambiente e Transizione Ecologica

Si rende noto che

è indetta una ricerca di personale per il conferimento di **n. 1 incarico** a tempo determinato di alta specializzazione ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 al profilo professionale/posizione di lavoro di "Istruttore Direttivo Tecnico"- Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, presso il **Settore Ambiente e Transizione Ecologica** per due anni con possibilità di proroga fino al termine del mandato del Sindaco

-

REQUISITI RICHIESTI

1. Titolo di studio:

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso di uno dei seguenti titoli:

Laurea Triennale in una delle seguenti classi

CLASSI DI LAUREA DM 270/04	CLASSI DI LAUREA DM 509/99
L-17 Scienze dell'Architettura L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia	04 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile
L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale	07 Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale
L-7 Ingegneria civile e ambientale	08 Ingegneria civile e ambientale

- Laurea magistrale appartenente ad una delle seguenti classi ai sensi del D.M. 270/2004:
 - LM-4 Architettura e Ingegneria edile – Architettura
 - LM-23 Ingegneria civile
 - LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi e urbani
 - LM-26 Ingegneria della sicurezza
 - LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio
 - LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale

oppure

- Diploma di laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento in una delle seguenti discipline: Ingegneria civile, Ingegneria edile, Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Architettura o Urbanistica.

Possono partecipare i candidati in possesso di titolo di studio dichiarato equipollente in base all'ordinamento previgente rispetto al DM 509/99 nonché equiparato in base al Decreto interministeriale 9 luglio 2009 o a specifici provvedimenti che dovranno essere indicati dal candidato nella domanda di partecipazione a pena di esclusione.

Per i **titoli di studio conseguiti all'estero** è necessario essere in possesso, alla data di scadenza dell'avviso, del provvedimento di equiparazione da parte delle autorità competenti degli stessi ad uno dei titoli di studio sopra indicati, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001.

2. Abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere civile e Ambientale - Sezione A o di Architetto sezione A o di Pianificatore sezione A
3. Patente di guida cat. B in corso di validità e disponibilità alla condizione dei veicoli in dotazione all'Ente
4. Possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38, comma 1 e 3 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, e successive modificazioni ed integrazioni;
5. età non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
6. godimento dei diritti politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
7. posizione regolare nei confronti del servizio di leva, per gli obbligati ai sensi di legge;
8. essere fisicamente idoneo/a a svolgere tutte le mansioni previste per il posto da ricoprire.

Non possono partecipare alla selezione coloro che:

- abbiano riportato condanne penali, anche negli Stati di appartenenza o provenienza, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- siano stati destituiti oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, ovvero di progressione di carriera, ai sensi dell'art. 55 quater del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- siano stati licenziati dal Comune di Modena per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da meno di cinque anni, e coloro che siano stati licenziati da una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare.

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione stessa.

Le dichiarazioni false, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora l'Ente rilevi, direttamente o su segnalazione di altri, dichiarazioni false sui requisiti essenziali alla partecipazione alla selezione si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale.

CONTENUTI DELLA POSIZIONE DI LAVORO RICERCATA

La figura professionale sarà inserita all'interno del Settore Ambiente e Transizione Ecologica

La posizione di lavoro comporta, tra le altre, le seguenti attività:

1. progettazione (anche partecipata o condivisa) e realizzazione di nuovi interventi di mobilità sostenibile con particolare riferimento alle nuove Zone scolastiche e ai nuovi progetti di infrastrutture ciclabili, nell'ottica di una maggiore interazione con gli ambiti ad alta fruibilità pedonale e ciclabile e con i servizi connessi, in coerenza con il quadro generale di pianificazione urbanistica (PUG) e di pianificazione di Settore (PUMS)
2. avere adeguata esperienza per rappresentare un collettore tecnico negli ambiti di approfondimento e sperimentazione nei progetti europei di mobilità sostenibile, potendo trasferire le buone pratiche a scala locale e la valorizzazione degli esiti dei progetti europei, ai fini di un progressivo adeguamento delle politiche dell'Ente rispetto alle migliori esperienze internazionali.

Più puntualmente è richiesto lo svolgimento delle seguenti attività:

1. pianificazione della mobilità di ambito urbano, con particolare riferimento ai temi della circolazione stradale e della sostenibilità dei trasporti, piani settoriali (costruzione del quadro conoscitivo, obiettivi, strategie);
2. coordinamento di gruppi e tavoli di lavoro sui temi della mobilità e della sostenibilità dei trasporti;
3. organizzazione degli strumenti di partecipazione attivati sui temi della pianificazione della mobilità cittadina;
4. analisi degli scenari di mobilità urbana, anche mediante l'utilizzo di modelli di simulazione a macroscala e microscala;
5. progettazione e direzione lavori per interventi di riqualificazione di spazi pubblici e infrastrutture a sostegno della mobilità pedonale e ciclabile, in conformità alla legislazione vigente;
6. elaborazione di pareri tecnici inerenti alla mobilità e alla disciplina degli spazi stradali;
7. collaborazione alla stesura dei contenuti tecnici di bandi pubblici per servizi o consulenze attinenti alla gestione della mobilità;
8. coordinamento di servizi correlati alla mobilità sostenibile e ai sistemi di sharing

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è pari a quello stabilito dal CCNL vigente per i dipendenti inquadrati nell'area dei Funzionari e delle elevate qualificazioni, cui si aggiunge una indennità ad personam pari a € 10.000,00 annui, al lordo degli oneri e ritenute di legge a carico del dipendente, indennità onnicomprensiva del salario accessorio e dei compensi per lavoro straordinario.

Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Coloro che intendono partecipare alla selezione dovranno presentare domanda debitamente sottoscritta.

La domanda di partecipazione deve essere presentata **esclusivamente in via telematica tramite il portale del reclutamento “InPA”** al link <https://www.inpa.gov.it/>, entro e non oltre

le ore 13:00 del giorno ---

Scaduto tale termine il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e pertanto non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24. La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospenderla temporaneamente per riprendere successivamente la compilazione e l'invio.

Non saranno tenute in considerazione e comporteranno quindi l'esclusione dalla selezione le domande trasmesse tramite altre modalità.

Si consiglia di effettuare l'iscrizione con debito anticipo, evitando di procedere in prossimità della scadenza del bando.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il candidato potrà accedere al portale InPA previa registrazione ed autenticazione attraverso i sistemi di Identità Digitale (SPID, CIE, CNS, eIDAS)

Dopo avere effettuato l'accesso, il candidato dovrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica, ricercando la procedura di interesse nell'apposita sezione “Concorsi”.

La domanda di candidatura viene in parte precompilata se sono stati precedentemente inseriti dei dati nel Portale InPa; è comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni riportate nell'area “Domanda di Candidatura”.

Il candidato è tenuto a verificare ed aggiornare i dati eventualmente già inseriti in precedenza, compresi quelli della “Sezione Anagrafica” tenuto conto che eventuali comunicazioni per i candidati verranno inviate agli indirizzi PEC e di posta elettronica indicati nella domanda di partecipazione.

Il candidato dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla

domanda di candidatura seguendo la procedura proposta dal portale e allegare il proprio "Curriculum vitae", tenuto conto che verrà valutato esclusivamente ciò che il candidato ha dichiarato nel curriculum.

Al termine della compilazione, il candidato deve procedere con **l'invio della domanda**.

Si consiglia di verificare che la domanda risulti tra le "INVIATE" e non nello stato "IN COMPILAZIONE"

Le domande "in compilazione" risultano NON PRESENTATE all'Amministrazione e pertanto i candidati non potranno essere ammessi alla selezione.

Il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata con associato un codice ID associato in maniera univoca alla singola domanda.

Sarà dunque cura del candidato scaricare e conservare il codice ID che sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di selezione.

In caso di presentazione di più domande di partecipazione, l'Ente utilizzerà nelle comunicazioni l'ID associato all'ultima domanda inviata.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione sarà effettuata da una Commissione appositamente costituita e avverrà con procedura comparativa dei curricula vitae, al fine di identificare i soggetti da convocare per sostenere il colloquio di valutazione.

Nella valutazione del curriculum costituirà elemento di valutazione positiva la dimostrazione di comprovata esperienza e specifica professionalità con riferimento alla posizione di lavoro ricercata.

Nel colloquio saranno approfondite le esperienze professionali maturate dal/dalla candidato/a indicate nel curriculum vitae, le motivazioni personali, le attitudini e le competenze organizzative gestionali necessarie allo svolgimento delle funzioni oggetto della presente ricerca e verrà verificata la conoscenza sui seguenti temi:

- Legislazione nazionale e della regione Emilia-Romagna in materia di Urbanistica, Lavori Pubblici, Mobilità;
- Legislazione nazionale e della regione Emilia-Romagna in materia di appalti pubblici;
- Legislazione nazionale e della regione Emilia-Romagna in materia di uso e tutela del territorio, in particolare aspetti tecnici, amministrativi e normativi relativi alla Pianificazione urbanistica settoriale e della mobilità comunale;
- Legislazione nazionale e della regione Emilia-Romagna in materia di sostenibilità ambientale, nonché normativa in materia di green public procurement e criteri ambientali minimi con particolare riferimento ai CAM vigenti;
- Strumenti e progetti di trasformazione urbana, pubblici e privati;
- Elementi dell'ordinamento degli Enti Pubblici
- Elementi in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro nonché in materia di sicurezza dei cantieri mobili e temporanei.

In tale ambito la prova potrà consistere anche nella discussione di uno o più casi pratici inerenti alle materie indicate contestualizzate rispetto alla posizione di lavoro ricercata.

I colloqui si svolgeranno a partire dal ---

Ai candidati convocati al colloquio verrà inviata tramite e-mail o Pec all'indirizzo fornito in sede di presentazione della domanda, apposita comunicazione con l'indicazione della conferma della data,

ora e luogo di svolgimento del colloquio.

La mancata presentazione equivale a rinuncia alla selezione, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

I colloqui verranno espletati nel rispetto dell'art. 20 della Legge n. 104/92 (Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate) e della Legge n. 170 del 08/10/2010.

Al termine dei colloqui la Commissione redigerà una graduatoria che verrà utilizzata esclusivamente per l'assunzione della figura ricercata.

Per coloro che non saranno convocati entro il --- la procedura dovrà intendersi conclusa.

L'Amministrazione comunale si riserva inoltre la facoltà di non attribuire l'incarico qualora non si rinvengano candidati in possesso di professionalità adeguate alla posizione da ricoprire.

NATURA DEL RAPPORTO

Il rapporto di lavoro sarà a tempo pieno, di carattere subordinato a tempo determinato di alta specializzazione ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, e decorrerà dalla data di stipulazione del contratto per due anni con possibilità di proroga fino al termine del mandato del Sindaco.

La costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato è comunque subordinata al possesso di tutti i requisiti prescritti dalle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari in materia di pubblico impiego.

INFORMAZIONI

Per informazioni i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Segreteria del **Settore Ambiente e Transizione Ecologica** del Comune di Modena al seguente indirizzo e-mail: segreteria.ambiente@comune.modena.it

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento relativo al presente avviso di selezione, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990, è il Dirigente del Settore Ambiente e Transizione Ecologica, ing. Guido Calvarese.

La domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento e pertanto l'Amministrazione comunale non darà alcuna ulteriore comunicazione rispetto a quanto previsto dall'art. 8 della Legge n. 241/1990 e successive modificazioni e integrazioni.

INFORMATIVA resa ai sensi degli artt. 13 e 14 del RGPD (Regolamento Generale Protezione Dati) n. 679/2016

Si informa che:

a) il titolare del trattamento è il Comune di Modena nella persona del Sindaco *pro tempore*. Con provvedimento del Sindaco, l'ing. Guido Calvarese, Dirigente del Settore Ambiente e Transizione

Ecologica, con sede in Modena, Via Santi, 40 (e-mail: guido.calvarese@comune.modena.it) è stato nominato responsabile interno delle banche dati e del trattamento dei dati del proprio settore, in conformità ai principi dell'Ordinamento degli enti locali ed alle scelte fondamentali assunte dal Comune in materia organizzativa;

b) il Responsabile della protezione dei dati (RPD) potrà essere contattato all'indirizzo di posta elettronica responsabileprotezionedati@comune.modena.it oppure all'indirizzo PEC privacy@cert.comune.modena.it;

c) i dati personali e particolari che riguardano i candidati, dei quali l'Amministrazione entra in possesso, sono trattati per le finalità connesse alla presente selezione pubblica e per l'eventuale successiva stipula del contratto di lavoro;

d) il trattamento è improntato ai principi di correttezza, di liceità, di trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati;

e) possono venire a conoscenza dei dati personali dei candidati i componenti della commissione, i dipendenti e i collaboratori, anche esterni, del titolare e i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra (come, ad esempio, servizi tecnici). Tali soggetti agiscono in qualità di responsabili, autorizzati al trattamento e amministratori di sistema. I dati personali potranno essere comunicati a soggetti pubblici e/o privati e diffusi qualora le disposizioni normative o regolamentari lo prevedano;

f) i dati dei candidati verranno conservati per il periodo necessario per la conclusione del procedimento; i dati personali relativi al/ai candidato/i assunto/i saranno conservati per il periodo di durata del contratto di lavoro. Al termine del suddetto periodo, potranno essere conservati, con le modalità e nel rispetto delle disposizioni normative in materia, nel caso di ulteriori obblighi di conservazione previsti da disposizioni di legge o per finalità di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici;

g) il conferimento dei dati personali è obbligatorio per consentire la partecipazione al presente avviso di ricerca. Il mancato conferimento comporta l'esclusione;

h) il trattamento dei dati personali dei candidati avverrà con modalità informatiche e/o telematiche e/o cartacee, in modo da garantire la riservatezza e la sicurezza degli stessi;

i) il trattamento dei dati personali dei candidati non verrà trasferito a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale.

I candidati potranno in qualsiasi momento esercitare i propri diritti:

- di accesso ai dati personali;
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguardano;
- di revocare il consenso, ove previsto; la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca;
- alla portabilità dei dati, ove previsto;
- di opporsi al trattamento;
- di proporre reclamo all'Autorità di controllo (Garante Privacy).

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso si rimanda alle informazioni contenute nel "Regolamento di Organizzazione del Comune di Modena".

Modena, lì ---

Il Dirigente del Settore Ambiente e Transizione Ecologica
f.to ing. Guido Calvarese



COMUNE DI MODENA

SETTORE RISORSE FINANZIARIE

DETERMINAZIONE n. 816/2026 del 02/04/2026

Proposta n° 1233/2026

OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE AL PROFILO PROFESSIONALE / POSIZIONE DI LAVORO "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" - AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, PRESSO IL SETTORE AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 2, DEL D.LGS 267/2000 .

Visto di Regolarità contabile.

Vista la delega Prot. n. 95058 del 09/03/2026 che attribuisce l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria alla Dirigente del Servizio Finanziario, Dott.ssa Roberta Colombini.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a norma dell'art. 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL..

Data di esecutività , 03/04/2026

Sottoscritto dalla Responsabile del Servizio Finanziario
f.to COLOMBINI ROBERTA
con firma digitale