



## COMUNE DI MODENA

### N. 117/2026 Registro Deliberazioni di Giunta

#### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 25/03/2026

L'anno 2026 il giorno 25 del mese di marzo alle ore 09:50 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale.

La presente seduta si è svolta anche in modalità videoconferenza, ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica della Giunta comunale" approvato con deliberazione di Giunta n. 117 del 29/03/2022 e modificato con deliberazione di Giunta n. 594 del 15/11/2024.

Hanno partecipato alla seduta:

MEZZETTI MASSIMO	Sindaco	Presente
MALETTI FRANCESCA	Vice-Sindaco	Presente
MOLINARI VITTORIO		Presente
ZANCA PAOLO		Presente
FERRARI CARLA		Presente
CAMPOROTA ALESSANDRA		Presente
GUERZONI GIULIO		Presente
BORTOLAMASI ANDREA		Presente in videocollegamento
FERRARESI VITTORIO		Presente
VENTURELLI FEDERICA		Assente

Assenti Giustificati: Venturelli Federica.

Assiste il Segretario Generale DI MATTEO MARIA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

#### OGGETTO n. 117

**RECEPIMENTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO  
RELATIVO AL PERSONALE DIRIGENTE, TRIENNIO 2022-2024 SOTTOSCRITTO IN  
DATA 23/02/2026 - INDIRIZZI PER LA RIDETERMINAZIONE DEL VALORE DELLA  
RETRIBUZIONE TABELLARE E DI POSIZIONE**

## LA GIUNTA COMUNALE

Rilevato che in data 23/02/2026 è stato definitivamente sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito denominato CCNL), relativo al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2022-2024;

Dato atto:

- che ai sensi dell'art. 2, c. 2, CCNL 23/02/2026: "Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza delle amministrazioni mediante la pubblicazione nel sito web dell'ARAN e nella Gazzetta ufficiale della Repubblica Italiana";
- che ai sensi dell'art. 2, c. 3, CCNL 23/02/2026: "Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione di cui al comma 2";

Rilevato che l'art. 22 comma 1, CCNL 23/02/2026 dispone che lo stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità dei dirigenti, definito dall'art. 37, comma 3, del CCNL 16.07.2024 nella misura di euro 47.015,77 è incrementato:

- per l'anno 2022 di importi mensili lordi corrispondenti all'anticipazione economica di cui all'art. 47-bis, comma 2 del D.lgs n.165/2001 già erogata;
- per l'anno 2023 di importi mensili lordi corrispondenti all'anticipazione economica di cui all'art. 47-bis, comma 2 del D.lgs n.165/2001 già erogata;
- con decorrenza 1° gennaio 2024, di 230 euro lordi mensili per tredici mensilità;

Preso atto quindi che il nuovo stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità dei dirigenti è pari ad euro 50.005,07;

Considerato altresì che a decorrere dal primo marzo 2026, l'indennità di vacanza contrattuale (IVC) riconosciuta dal 1° aprile 2022 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva e viene conglobata nello stipendio tabellare, mentre resta confermata l'I.V.C riconosciuta a far data dal 1° aprile 2025;

Dato atto altresì che gli incrementi tabellari sono da riconoscere anche ai Dirigenti assunti a tempo determinato (110 c. 1 e c. 2) come specificato dai relativi contratti individuali di lavoro;

Visto in particolare l'art. 22 del CCNL sottoscritto il 23/02/2026:

- comma 4: definisce l'importo annuo lordo della retribuzione di posizione stabilita per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 31/12/2021, a decorrere dall'1/01/2024, pari ad euro 1.792,44;
- comma 5: specifica che gli Enti possono, nei limiti delle risorse del Fondo della retribuzione di posizione, adeguare il valore delle posizioni dirigenziali non coperte alla medesima data;

Richiamato altresì l'art. 24 del CCNL sottoscritto il 23/02/2026, il quale stabilisce che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è stabilmente incrementato a decorrere dal 01/01/2024 di un importo pari al 3,05% del monte salari anno 2021;

Richiamati:

- il contratto integrativo giuridico del personale con qualifica dirigenziale del Comune di Modena relativo al triennio 2024-2026, verbale di accordo N° 3 / 2024, P.G. 408223/2024, sottoscritto il 18/10/2024, che definisce i criteri e le modalità di destinazione della retribuzione di risultato;
- il contratto integrativo economico del personale con qualifica dirigenziale del Comune di Modena, approvato con determinazione n. 3316/2025 del Settore Direzione Generale, avente ad oggetto "Costituzione del Fondo per l'anno 2025 di cui all'art. 39 del CCNL della Dirigenza sottoscritto il 16.07.2027";

Richiamata altresì la determinazione n. 320/2026 del Dirigente Responsabile del Settore Risorse Finanziarie, Ing. Luca Chiantore avente ad oggetto: "Applicazione di avanzo vincolato presunto 2025 ai sensi dell'articolo 175 comma-5 quater lettera (c) del D.lgs 267/2000: "Variazione di Bilancio n.1", con la quale tra le altre cose, è stata applicata la quota di avanzo presunto vincolato da legge destinata al finanziamento degli oneri derivanti dal CCNL 2022-2024, pari a € 3.224.214,00, al fine di garantire la tempestiva corresponsione degli incrementi retributivi e degli arretrati spettanti al personale, ivi compresa la quota relativa alla retribuzione di posizione e risultato dei Dirigenti;

Considerato che l'incremento della parte stabile del fondo consente la copertura del pagamento degli arretrati relativi alla retribuzione di posizione sia dei dirigenti in servizio al 31/12/2021, ai sensi del citato, comma 4, dell'art. 22 del nuovo CCNL 2022-2024, sia dei dirigenti assunti successivamente a tale data, ai sensi del citato, comma 5, dell'art. 22 del nuovo CCNL 2022-2024, e garantisce altresì la destinazione di una quota di tali risorse alla retribuzione di risultato, nel rispetto dei criteri e delle modalità già definiti nei contratti integrativi Giuridici ed economici richiamati;

Ritenuto pertanto opportuno provvedere in merito:

- alla liquidazione degli emolumenti arretrati in favore di tutto il personale dirigente, sia in servizio al 31/12/2021 sia assunto successivamente a tale data, in ragione dell'effettivo periodo di copertura dell'incarico;
- all'adeguamento dello stipendio tabellare, il cui nuovo valore annuo lordo a regime è pari ad euro 50.005,07;
- all'adeguamento della retribuzione di posizione pari ad euro 1.792,44 di tutte le retribuzioni dirigenziali comprese quelle a tempo determinato coperte alla data del 31/12/2021 (art.22 c.4); all'adeguamento della retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali non coperte alla data del 31/12/2021 comprese quelle a tempo determinato (art.22 c.5);

Richiamato l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole del Dirigente Responsabile del Settore Direzione Generale, Avv. Lorenzo Minganti, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n.

267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Dato atto dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa, espressa in sede istruttoria dal Ragioniere Capo, ing. Luca Chiantore;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, ing. Luca Chiantore, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese;

### D e l i b e r a

1) Di fornire, sulla base delle motivazioni in premessa indicate, gli indirizzi in premessa riportati e che si intendono qui integralmente trascritti;

2) Di autorizzare il responsabile del Settore Risorse Umane a porre in essere tutti gli atti gestionali necessari:

- per la liquidazione degli emolumenti arretrati in favore di tutto il personale dirigente, sia in servizio al 31/12/2021 sia assunto successivamente a tale data, in ragione dell'effettivo periodo di copertura dell'incarico;

- per l'adeguamento dello stipendio tabellare, il cui nuovo valore annuo lordo a regime è pari ad euro 50.005,07;

- per l'adeguamento della retribuzione di posizione pari ad euro 1.792,44 di tutte le retribuzioni dirigenziali comprese quelle a tempo determinato coperte alla data del 31/12/2021 (art.22 c.4);

- per l'adeguamento della retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali non coperte alla data del 31/12/2021 comprese quelle a tempo determinato (art.22 c.5);

3) Di dare atto, così come indicato dalla deliberazione del Consiglio Comunale di approvazione del bilancio di previsione 2026/2028, che sono rispettati i vincoli sul pareggio di bilancio nei termini del saldo finale di competenza previsto dalla Legge di stabilità e le disposizioni in materia di contenimento delle spese di personale, nonché la normativa contrattuale vigente;

4) Di dare atto inoltre che le risorse in parola, compresi i relativi oneri riflessi (contributi ed IRAP) sono previste nei capitoli di spesa del personale del PEG 2026-2028, anno 2026 - "Retribuzione del personale".

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

per poter procedere nei tempi previsti al pagamento degli arretrati contrattuali previsti;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese;

D e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco  
MEZZETTI MASSIMO

Il Segretario Generale  
DI MATTEO MARIA



**COMUNE DI MODENA**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA  
SETTORE DIREZIONE GENERALE**

**OGGETTO:** RECEPIMENTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DIRIGENTE, TRIENNIO 2022-2024 SOTTOSCRITTO IN DATA 23/02/2026 - INDIRIZZI PER LA RIDETERMINAZIONE DEL VALORE DELLA RETRIBUZIONE TABELLARE E DI POSIZIONE

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 1127/2026, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 24/03/2026

Sottoscritto dal Dirigente  
(MINGANTI LORENZO)  
con firma digitale



**COMUNE DI MODENA**

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**  
**Settore Risorse Finanziarie**

**OGGETTO:** RECEPIMENTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DIRIGENTE, TRIENNIO 2022-2024 SOTTOSCRITTO IN DATA 23/02/2026 - INDIRIZZI PER LA RIDETERMINAZIONE DEL VALORE DELLA RETRIBUZIONE TABELLARE E DI POSIZIONE

Si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 1127/2026, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 24/03/2026

Sottoscritto dal Dirigente  
(CHIANTORE LUCA)  
con firma digitale



**COMUNE DI MODENA**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**  
**Settore Risorse Finanziarie**

**OGGETTO:** RECEPIMENTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DIRIGENTE, TRIENNIO 2022-2024 SOTTOSCRITTO IN DATA 23/02/2026 - INDIRIZZI PER LA RIDETERMINAZIONE DEL VALORE DELLA RETRIBUZIONE TABELLARE E DI POSIZIONE

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 1127/2026, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 24/03/2026

Sottoscritto dal Dirigente  
(CHIANTORE LUCA)  
con firma digitale