



COMUNE DI MODENA

N. 126/2026 Registro Deliberazioni di Giunta

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 25/03/2026

L'anno 2026 il giorno 25 del mese di marzo alle ore 09:50 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale.

La presente seduta si è svolta anche in modalità videoconferenza, ai sensi del "Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica della Giunta comunale" approvato con deliberazione di Giunta n. 117 del 29/03/2022 e modificato con deliberazione di Giunta n. 594 del 15/11/2024.

Hanno partecipato alla seduta:

MEZZETTI MASSIMO	Sindaco	Presente
MALETTI FRANCESCA	Vice-Sindaco	Presente
MOLINARI VITTORIO		Presente
ZANCA PAOLO		Presente
FERRARI CARLA		Presente
CAMPOROTA ALESSANDRA		Presente
GUERZONI GIULIO		Presente
BORTOLAMASI ANDREA		Presente in videocollegamento
FERRARESI VITTORIO		Presente
VENTURELLI FEDERICA		Assente

Assenti Giustificati: Venturelli Federica.

Assiste il Segretario Generale DI MATTEO MARIA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

OGGETTO n. 126

**CAMBIAMO S.P.A. - AUTORIZZAZIONE ALL'ADEGUAMENTO CONTRATTUALE DI
N. 2 RISORSE UMANE ASSUNTE A TEMPO INDETERMINATO.**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che CambiaMo Spa è società controllata ai sensi dell'art. 2359 del cod.civ. dal Comune di Modena, che detiene una partecipazione corrispondente al 63,224% del capitale sociale;
- che conseguentemente la società è assoggettata alla disciplina del D.lgs n. 175/2016 (TUSP) per le società a controllo pubblico, tra cui le disposizioni contenute all'art.19 rubricato: "Gestione del personale";

Visti in particolare i commi 5 e 6 del citato art. 19, che così dispongono:

- “5. Le amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito all'articolo 25, ovvero delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera.
6. Le società a controllo pubblico garantiscono il concreto perseguimento degli obiettivi di cui al comma 5 tramite propri provvedimenti da recepire, ove possibile, nel caso del contenimento degli oneri contrattuali, in sede di contrattazione di secondo livello”.

Visto, altresì, l'art. 147-quater del D.Lgs. n. 267/2000, rubricato “Controlli sulle società partecipate non quotate” e, in particolare, i commi 1, 2 e 3, che recitano:

- “1. L'ente locale definisce, secondo la propria autonomia organizzativa, un sistema di controlli sulle società non quotate, partecipate dallo stesso ente locale. Tali controlli sono esercitati dalle strutture proprie dell'ente locale, che ne sono responsabili.
2. Per l'attuazione di quanto previsto al comma 1 del presente articolo, l'amministrazione definisce preventivamente, in riferimento all'articolo 170, comma 6, gli obiettivi gestionali a cui deve tendere la società partecipata, secondo parametri qualitativi e quantitativi, e organizza un idoneo sistema informativo finalizzato a rilevare i rapporti finanziari tra l'ente proprietario e la società, la situazione contabile, gestionale e organizzativa della società, i contratti di servizio, la qualità dei servizi, il rispetto delle norme di legge sui vincoli di finanza pubblica.
3. Sulla base delle informazioni di cui al comma 2, l'ente locale effettua il monitoraggio periodico sull'andamento delle società non quotate partecipate, analizza gli scostamenti rispetto agli obiettivi assegnati e individua le opportune azioni correttive, anche in riferimento a possibili squilibri economico-finanziari rilevanti per il bilancio dell'ente”;

Dato atto:

- che con deliberazione di Consiglio comunale n. 72 del 22.12.2025, è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2026-2028, nell'ambito della quale sono confluiti sia gli obiettivi di efficacia, efficienza ed economicità stabiliti ai sensi del citato art. 147-quater, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 19 del Regolamento dei controlli interni (adottato con deliberazione del Consiglio comunale n. 10 del 04.02.2013, modificato con deliberazione del Consiglio comunale n. 1 del 20.01.2025 e n. 30 del 30.06.2025), che quelli di cui al richiamato art. 19, comma 5, del D.Lgs. n. 175/2016, con riferimento all'anno 2026;

- che per mero errore materiale non sono confluiti nella Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2026-2028 gli obiettivi art. 19, comma 5, del D.Lgs. n. 175/2016 assegnati a CambiaMo S.p.a. e che tali obiettivi saranno integrati nella prima data utile per la modifica di aggiornamento della suddetta nota;

- che CambiaMo Spa ha provvisoriamente provveduto a recepire gli obiettivi art. 147-quater, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 tramite Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 27/01/2026, pubblicata nell'apposita sottosezione "Società Trasparente" del proprio sito internet;

- che gli obiettivi ex art. 19, comma 5, del D.Lgs. n. 175/2016 annualmente assegnati a CambiaMO Spa prevedono:

= l'obiettivo 5 che prevede che il numero dei dipendenti al 31.12.2026 non dovrà essere superiore a 3 unità. È fatto divieto alla società di assumere nuove unità di personale, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, in assenza di autorizzazione espressa rilasciata dal socio Comune di Modena;

= l'obiettivo 6 in base al quale il totale della voce "costo del personale" (voce B9 del Conto Economico) al 31.12.2026 non deve superare il valore di € 123.000, fatti salvi gli incrementi obbligatori derivanti dall'applicazione di norme di legge o dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, che andranno analiticamente rendicontati;

- che è stato assegnato alla medesima società, a valere per l'anno 2026 l'obiettivo 4 che prevede che, "in continuità a quanto previsto per l'anno 2025, si procederà ad attuare il percorso indicato nella Relazione dell'Organismo di Vigilanza, sottoscritto in data 28.07.2025, in merito al "Riassetto organizzativo della società CambiaMo S.p.A: adeguamento e valorizzazione del personale". In particolare, previa preliminare autorizzazione da parte dei Soci, verrà attuata la programmazione della proposta di riassetto organizzativo, secondo le varie fasi ivi indicate";

Vista l'istanza, agli atti prot. n. 488097/2025 del 04.12.2025, con cui CambiaMo Spa ha richiesto al Comune di Modena l'autorizzazione, in conformità all'obiettivo n. 4 sopra richiamato, ad adeguare il contratto di due risorse umane assunte a tempo indeterminato da dicembre 2015, con decorrenza a partire dal 1 gennaio 2026, come di seguito indicato:

- Responsabile Tecnico: da IV a II livello del C.C.N.L. Terziario Distribuzione e Servizi con un contratto di lavoro a tempo parziale (36 ore) e indeterminato;

- Segreteria e comunicazione: da IV livello a III livello del C.C.N.L. Terziario Distribuzione e Servizi con un contratto di lavoro a tempo parziale (36 ore) e indeterminato;

e specificando altresì:

- che l'adeguamento di cui sopra, pari ad un costo onnicomprensivo per la società di circa 20.000 €/anno, non andrà in alcun modo ad intaccare i risultati positivi del Piano Finanziario 2026-2031;

- che la richiesta si configura come relativa all'adeguamento del profilo contrattuale di due risorse umane, assunte a tempo indeterminato da dieci anni dalla società (dal dicembre 2015), adeguandole alle effettive attività svolte, alle linee programmatiche della società e al nuovo quadro normativo di riferimento;

- che l'adeguamento risulta necessario per lo svolgimento delle attività gestite da CambiaMo Spa e risulta coerente per conseguire gli obiettivi assegnati dal Comune di Modena alla società;

- che è previsto un risultato di esercizio positivo per il 2026 e che la società è in grado di sostenere il costo relativo all'adeguamento contrattuale delle due risorse nel tempo, come si evince dai dati del budget pluriennale 2026-2031 allegati alla richiesta presentata;

Vista la Relazione dell'Organismo di Vigilanza del 28.07.2025 che motiva nel dettaglio la necessità e concorda con le ipotesi di adeguamento e valorizzazione del personale, in quanto iniziativa assolutamente opportuna nell'ambito dell'attività svolta dalla società e necessaria per rispettare gli obiettivi posti alla stessa;

Vista la successiva nota inviata dalla società CambiaMo S.p.A. che precisa che il costo economico per l'adeguamento dei contratti delle due risorse umane è determinato in un incremento di 23.227,00 €/annui per l'esercizio 2026;

Rilevato dunque che l'incremento del costo del personale risulta sostenibile alla luce del budget pluriennale presentato dalla società e che l'adeguamento contrattuale richiesto non comporta incrementi del numero complessivo dei dipendenti;

Richiamato l'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole del Dirigente Responsabile della Direzione Generale, dott. Lorenzo Minganti, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, ing. Luca Chiantore, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese;

D e l i b e r a

1. di autorizzare CambiaMo Spa all'adeguamento contrattuale di due risorse umane assunte a tempo indeterminato da dicembre 2015, con decorrenza a partire dal 1 aprile 2026, come di seguito indicato:

- Responsabile Tecnico: da IV a II livello del C.C.N.L. Terziario Distribuzione e Servizi con un contratto di lavoro a tempo parziale (36 ore) e indeterminato;

- Segreteria e comunicazione: da IV livello a III livello del C.C.N.L. Terziario Distribuzione e Servizi con un contratto di lavoro a tempo parziale (36 ore) e indeterminato;

2. di dare atto che tale adeguamento comporterà un incremento del costo del personale (voce B9 del conto economico) per la società di Euro 23.227,00 €/anno per l'esercizio 2026;

3. di modificare l'obiettivo n. 6 valido per l'esercizio 2026 come segue: il totale della voce “costo del personale” (voce B9 del Conto Economico) al 31.12.2026 non deve superare il valore di € 146.227,00, fatti salvi gli incrementi obbligatori derivanti dall'applicazione di norme di legge o dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, che andranno analiticamente rendicontati”.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di procedere all'adeguamento contrattuale delle risorse interessate ai fini della regolare prosecuzione dell'attività;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese;

D e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco
MEZZETTI MASSIMO

Il Segretario Generale
DI MATTEO MARIA



COMUNE DI MODENA

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
SETTORE DIREZIONE GENERALE**

OGGETTO: CAMBIAMO S.P.A. - AUTORIZZAZIONE ALL'ADEGUAMENTO CONTRATTUALE DI N. 2 RISORSE UMANE ASSUNTE A TEMPO INDETERMINATO.

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 1025/2026, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 18/03/2026

Sottoscritto dal Dirigente
(MINGANTI LORENZO)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
Settore Risorse Finanziarie

OGGETTO: CAMBIAMO S.P.A. - AUTORIZZAZIONE ALL'ADEGUAMENTO CONTRATTUALE DI N. 2 RISORSE UMANE ASSUNTE A TEMPO INDETERMINATO.

NON si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 1025/2026, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL., in quanto NON RICHIESTA.

Modena li, 20/03/2026

Sottoscritto dal Dirigente
(COLOMBINI ROBERTA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
Settore Risorse Finanziarie

OGGETTO: CAMBIAMO S.P.A. - AUTORIZZAZIONE ALL'ADEGUAMENTO CONTRATTUALE DI N. 2 RISORSE UMANE ASSUNTE A TEMPO INDETERMINATO.

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 1025/2026, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 23/03/2026

Sottoscritto dal Dirigente
(CHIANTORE LUCA)
con firma digitale