



COMUNE DI MODENA

N. 630/2025 Registro Deliberazioni di Giunta

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE SEDUTA DEL 10/12/2025

L'anno 2025 il giorno 10 del mese di dicembre alle ore 11:00 nella Residenza Comunale di Modena, si è riunita la Giunta Comunale.

La presente seduta si è svolta anche in modalità videoconferenza, ai sensi del “Regolamento per lo svolgimento in modalità telematica della Giunta comunale” approvato con deliberazione di Giunta n. 117 del 29/03/2022 e modificato con deliberazione di Giunta n. 594 del 15/11/2024.

Hanno partecipato alla seduta:

MEZZETTI MASSIMO	Sindaco	Presente
MALETTI FRANCESCA	Vice-Sindaco	Presente
MOLINARI VITTORIO		Presente
ZANCA PAOLO		Presente in videocollegamento
FERRARI CARLA		Presente
CAMPOROTA ALESSANDRA		Presente
GUERZONI GIULIO		Presente
BORTOLAMASI ANDREA		Presente
FERRARESI VITTORIO		Presente
VENTURELLI FEDERICA		Presente

Assiste il Segretario Generale DI MATTEO MARIA.

Il Presidente pone in trattazione il seguente

OGGETTO n. 630

PROPOSTA DI NUOVA METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E CONSEGUENTE PROPOSTA DI GRADUAZIONE DELLE N. 39 POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE A SEGUITO DELLA RIORGANIZZAZIONE DELL'ENTE - APPROVAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la propria deliberazione n. 394 del 3.8.2015, con la quale è stata approvata la metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e organizzative (ora di elevata qualificazione);
- la propria deliberazione n. 11 del 22.1.2020 avente ad oggetto “Approvazione esiti graduazione delle posizioni dirigenziali e organizzative e criteri di distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione degli incaricati di posizione organizzativa”, con la quale, tra le altre cose, su proposta del Nucleo di Valutazione sono stati parzialmente modificati la metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative (ora di elevata qualificazione) e, nello specifico, i relativi criteri di distribuzione;
- la propria deliberazione n. 519 del 10.10.2023 avente ad oggetto “Indirizzi in merito alla distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione dei titolari di incarichi di elevata qualificazione a seguito del Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022”, con la quale, a far tempo dall’1.10.2023, il limite massimo di retribuzione della posizione per i titolari di incarichi di elevata qualificazione è stato elevato da euro 15.000,00 a euro 16.000,00 e si è dato mandato all’allora Direttrice generale di procedere a un conseguente adeguamento proporzionale di tutti gli altri importi da corrispondere ai titolari medesimi;
- la determinazione della Dirigente Datore di lavoro n 21 del 12.10.2023, a firma dell’allora Direttrice generale, Dott.ssa Valeria Meloncelli, con cui, in applicazione della propria succitata deliberazione n. 519/2023, sono stati definiti i valori economici delle retribuzioni di posizione spettanti ai titolari dei singoli incarichi di elevata qualificazione, decorrenti dal 1° ottobre 2023, ottenuti a seguito di un adeguamento proporzionale al sopra indicato innalzamento del limite massimo;

Richiamati:

- l’art. 17 del Contratto Collettivo Nazionale (C.C.N.L.) del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 che disciplina la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di elevata qualificazione;
- l’art. 37, comma 2, del Regolamento di organizzazione vigente che prevede che la metodologia di valutazione delle posizioni di elevata qualificazione, la cui proposta viene formulata dal Nucleo di Valutazione, sia approvata dalla Giunta Comunale;
- l’art. 49, comma 8, del Regolamento di organizzazione vigente che prevede che il Nucleo di Valutazione proponga alla Giunta Comunale, per l’approvazione definitiva, gli esiti della graduazione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni di elevata qualificazione;

Viste:

- la propria deliberazione n. 288 del 4.07.2025, avente ad oggetto “Approvazione revisione della struttura organizzativa e del sistema direzionale del Comune di Modena e modifica parziale del Regolamento di organizzazione”, con cui all’esito di approfondite indagini di natura organizzativa, miranti alla ristrutturazione complessiva delle attività dell’Ente e alla revisione della macrostruttura comunale, è stato approvato il nuovo sistema direzionale del Comune di Modena e sono state definite le posizioni dirigenziali dell’Ente con decorrenza 01.10.2025, apportando le relative

modifiche agli allegati A e B del Regolamento di organizzazione;

- la propria deliberazione n. 399 del 17.09.2025, avente ad oggetto “Ulteriore modifica parziale del Regolamento di organizzazione”, con cui, all'esito di nuove interlocuzioni tra la struttura politica e la struttura tecnica e di un confronto con i Settori dell'Ente, sono state effettuate variazioni ed integrazioni ad alcune funzioni dirigenziali per renderle più coerenti rispetto alle materie afferenti ai Settori e Servizi di riferimento ed è stato ulteriormente modificato l'Allegato B al Regolamento di organizzazione con decorrenza 01.10.2025;

- la propria deliberazione n. 376 del 1.09.2025, avente ad oggetto “Approvazione revisione della struttura organizzativa del Comune di Modena e ulteriore modifica parziale del Regolamento di organizzazione”, con cui, tra l'altro, sono state approvate delle modifiche al testo del Regolamento e sono state istituite, denominate e classificate le posizioni di elevata qualificazione - che trovano collocazione nell'Allegato C al Regolamento - per le quali sono state anche approvate le relative funzioni, con decorrenza 1.10.2025;

- la propria deliberazione n. 500 del 29.10.2025 , avente ad oggetto “Modifica parziale del regolamento di organizzazione – Variazioni allegati A, B e C”, con la quale sono state approvate alcune variazioni agli allegati A, B e C del Regolamento di organizzazione;

- la propria deliberazione n. 538 del 12.11.2025, avente ad oggetto “Ulteriore modifica parziale del regolamento di organizzazione – Variazioni allegati A, B e C” con la quale sono state approvate ulteriori variazioni agli allegati A, B e C del Regolamento di organizzazione;

Considerato:

- che, a seguito di tale processo di riorganizzazione dell'ente, l'Amministrazione comunale ha fornito indicazioni di aggiornare e rivedere la metodologia in vigore per le posizioni di elevata qualificazione, con l'obiettivo di creare un sistema di classificazione dei ruoli che permetta di retribuire in maniera coerente le diverse posizioni previste nella struttura organizzativa dell'ente, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali;

- che, sulla base delle indicazioni fornite dall'Amministrazione comunale, il Nucleo di Valutazione, avvalendosi della Struttura tecnica permanente di supporto al Nucleo medesimo - istituita con determinazione del Dirigente Datore di lavoro n. 2/2019 del 11.04.2019 e successivamente aggiornata con determinazioni del Dirigente Datore di lavoro nn. 7/2020, 7/2021, 6/2022, 15/2023 e 27/2025 – ha elaborato una proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione, contenuta nel documento di cui all'Allegato 1;

- che tale proposta di metodologia è stata illustrata alle Organizzazioni sindacali (OO.SS.) e alle Rappresentanze Sindacali unitarie (RSU) dell'ente in data 7.11.2025 e il relativo documento è stato alle stesse trasmesso in data 12.11.2025, affinché potessero procedere ad un esame più accurato, a seguito del quale non sono pervenute osservazioni o rilievi;

- che il Nucleo di Valutazione ha pertanto approvato la proposta di nuova metodologia per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione ed ha espresso parere positivo affinché sia sottoposta all'approvazione della Giunta comunale, secondo quanto previsto dal richiamato art. 37, comma 2, del vigente Regolamento di Organizzazione dell'ente (Parere Prot. Gen. n. 2025/491713 del 9.12.2025);

- che tale metodologia sostituisce quella attualmente vigente, approvata e successivamente modificata rispettivamente con le proprie deliberazioni n. 394/2015 e n. 11/2020 sopra richiamate, per la parte riferita alla graduazione delle posizioni di elevata qualificazione;

Valutata condivisibile la proposta di nuova metodologia per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione presentata dal Nucleo di valutazione (Allegato 1) e ritenuto pertanto di procedere alla sua approvazione;

Considerato poi:

- che, in conseguenza della riorganizzazione dell'ente e sulla base della nuova metodologia di cui sopra, si è reso necessario procedere con urgenza alla graduazione delle n. 39 posizioni di elevata qualificazione decorrenti dal 1.10.2025, così come definite nell'Allegato C "Denominazioni e classificazioni delle posizioni di elevata qualificazione e relative funzioni da attribuire" al Regolamento di organizzazione, approvato con la summenzionata propria deliberazione n. 376/2025, e tenendo conto delle successive recenti modifiche apportate all'allegato medesimo con le proprie sopra citate deliberazioni n. 500/2025 e n. 538/2025, al fine di stabilire le corrispondenti retribuzioni di posizione;

- che, come previsto dalla nuova metodologia, in caso di riorganizzazione generale dell'ente, il Direttore Generale ha formulato al Nucleo di Valutazione una proposta di graduazione delle summenzionate n. 39 posizioni di elevata qualificazione dell'Ente con decorrenza 1.10.2025;

- che il Nucleo di Valutazione, valutata positivamente tale proposta, ha pertanto approvato la proposta di graduazione delle singole posizioni di elevata qualificazione, le cui risultanze sono riportate nel prospetto riassuntivo di cui all'Allegato 2, ed ha espresso parere positivo affinché sia sottoposta all'approvazione della Giunta comunale, secondo quanto previsto dal richiamato art. 49, comma 8, del vigente Regolamento di Organizzazione dell'Ente (Parere Prot. Gen. n. 2025/491713 del 9.12.2025);

Considerato inoltre:

- che l'applicazione della nuova metodologia di graduazione delle posizioni di elevata qualificazione prevede che il punteggio massimo raggiungibile per ciascuna posizione sia pari a 100 e che alla posizione che ottiene il punteggio più alto venga attribuito l'importo massimo della retribuzione di posizione riconoscibile nell'Ente, pari attualmente a euro 16.000,00 come stabilito con la propria succitata deliberazione n. 519/2023, riproporzionando conseguentemente gli importi da attribuire alle altre posizioni in relazione ai punteggi assegnati;

- che le risorse destinate alla retribuzione di posizione vengono puntualmente distribuite in relazione ai singoli punteggi ottenuti quali esiti delle singole graduazioni delle diverse posizioni;

- che, come previsto dal sopra richiamato art. 17 del C.C.N.L. vigente, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di elevata qualificazione sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti;

Valutata condivisibile la proposta di graduazione delle n. 39 posizioni di elevata qualificazione presentata dal Nucleo di Valutazione (Allegato 2) e ritenuto pertanto di procedere alla sua approvazione;

Dato atto, infine, che le Organizzazioni sindacali saranno informate nel primo incontro utile

circa le risultanze della graduazione;

Richiamato l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL.;

Visto il parere favorevole del Direttore Generale, avv. Lorenzo Minganti, espresso in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 T.U. Ordinamento EE.LL.;

Dato atto dell'attestazione in merito all'esistenza della copertura finanziaria della spesa, espressa in sede istruttoria dalla Responsabile del Servizio Finanziario del Settore Risorse Finanziarie e patrimoniali, dott.ssa Roberta Colombini;

Visto il parere favorevole del Ragioniere Capo, dott.ssa Stefania Storti, espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese;

D e l i b e r a

- 1) Di approvare la proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione, predisposta dal Nucleo di Valutazione e allegata quale parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione (Allegato 1).
- 2) Di dare atto che tale metodologia sostituisce quella attualmente vigente, approvata e successivamente modificata rispettivamente con le proprie deliberazioni n. 394/2015 e n. 11/2020 in premessa richiamate, per la parte riferita alla graduazione delle posizioni di elevata qualificazione.
- 3) Di approvare la proposta di graduazione delle n. 39 posizioni di elevata qualificazione presentata dal Nucleo di Valutazione, come evidenziata nel prospetto allegato quale parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione (Allegato 2), con decorrenza 1.10.2025.
- 4) Di dare mandato al Direttore Generale di predisporre le comunicazioni relative all'esito della graduazione e alla definizione dei relativi importi, da trasmettere ai/alle titolari degli incarichi di elevata qualificazione interessati/e.
- 5) Di dare mandato al Direttore Generale di predisporre gli atti per la corresponsione dei compensi relativi alla retribuzione di posizione dei/delle titolari degli incarichi di elevata qualificazione interessati/e.
- 6) Di dare atto che le risorse relative alle posizioni oggetto di graduazione trovano disponibilità nei capitoli di spesa del personale del PEG triennale 2025-2027 e che tali risorse sono corrisposte a carico del Bilancio dell'Ente, come previsto dall'art. 17 del CCNL del 16.11.2022 in premessa richiamato.

Inoltre

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di procedere in merito al fine di consentire nel più breve tempo possibile l'invio delle comunicazioni ai/alle titolari delle posizioni interessati/e e l'adozione degli atti previsti;

Visto l'art. 134 c. 4 del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. Ordinamento EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese;

D e l i b e r a

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

Il Sindaco MEZZETTI MASSIMO	Il Segretario Generale DI MATTEO MARIA
--------------------------------	---

METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Il presente documento contiene i criteri per la graduazione delle posizioni di elevata qualificazione e la successiva quantificazione della retribuzione di posizione spettante ai titolari degli incarichi relativi alle posizioni medesime, il cui importo può variare nei limiti definiti dal Contratto Collettivo vigente.

L'obiettivo è quello di creare un sistema di classificazione dei ruoli che permetta di retribuire in maniera coerente le diverse posizioni previste nella struttura organizzativa dell'ente, sulla base di criteri predeterminati, che tengano conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali.

Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

Per "Elevata Qualificazione" (EQ) si intende un incarico che comporti, con assunzione di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di una delle tipologie di funzioni/attività previste, di seguito elencate:

- a) responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Per entrambe le tipologie organizzative la valutazione della posizione si articola sulla base dei criteri sotto riportati.

Gli incarichi possono essere assegnati esclusivamente a dipendenti classificati nell'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area, sulla base e per effetto di un provvedimento a termine conferito tenendo conto dei criteri definiti nel presente documento.

La Giunta Comunale definisce l'importo massimo di retribuzione di posizione riconoscibile nell'Ente, nel rispetto dell'importo massimo previsto dal CCNL vigente e in considerazione delle disponibilità effettive del fondo.

La graduazione delle posizioni di elevata qualificazione è adottata dalla Giunta Comunale previa istruttoria positiva del Nucleo di Valutazione effettuata sulla base di una proposta del Direttore Generale a seguito di relazione del Dirigente di Settore di riferimento in cui vengono analizzate le principali caratteristiche del ruolo, anche in relazione ai criteri di pesatura individuati nella apposita scheda.

In caso di riorganizzazione generale dell’Ente con ridefinizione di funzioni e competenze ai vari Settori e Servizi, la proposta di graduazione viene effettuata direttamente dal Direttore Generale al Nucleo di Valutazione.

La scheda per la pesatura delle posizioni di Elevata qualificazione si articola nelle seguenti AREE DI VALUTAZIONE, ciascuna articolata in diversi elementi di valutazione:

- A AUTONOMIA PROFESSIONALE;
- B COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA, FUNZIONALE E GESTIONALE;
- C CONOSCENZE PROFESSIONALI;
- D RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVE E GESTIONALI.

È prevista la seguente ulteriore area rimessa alla valutazione diretta del Direttore Generale:

E ULTERIORI ELEMENTI DI GRADUAZIONE NON RICOMPRESI NELLE PRECEDENTI AREE IN RELAZIONE ALLA STRATEGICITÀ COMPLESSIVA DELLA POSIZIONE.

A ciascuna delle aree di valutazione è associato un punteggio massimo, suddiviso nei diversi elementi di valutazione corrispondenti, nel seguente modo:

	AREE DI VALUTAZIONE	punteggi massimi	punteggio attribuito
Ordine A	Elementi connessi alla AUTONOMIA PROFESSIONALE	15	
A.1	Autonomia professionale di cui dispone la EQ in relazione alla necessità di un confronto con il dirigente per l’assunzione di decisioni	5	0
A.2	Aampiezza e varietà delle delega	5	0
A.3	Grado di coinvolgimento della EQ nella definizione degli strumenti di programmazione	5	0
	<i>Totale parziale A</i>	15	0
Ordine B	Elementi connessi alla COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA, FUNZIONALE E GESTIONALE	25	
B.1	Complessità funzionale della posizione in relazione alla varietà e diversificazione delle linee funzionali (processi) gestite	8	0
B.2	Complessità funzionale della posizione in relazione alla quantità delle linee funzionali (processi) gestite	6	0
B.3	Risorse umane assegnate non solo in termini numerici ma di differenziazione di livelli e competenze	5	0
B.4	Frequenza dei contatti con l’utenza esterna/interna e relativa complessità e criticità relazionale, anche in relazione all’organizzazione delle attività attraverso gruppi di lavoro	6	0
	<i>Totale parziale B</i>	25	0
Ordine C	Elementi connessi alle CONOSCENZE PROFESSIONALI	20	
C.1	Grado di specializzazione e omogeneità delle cognizioni necessarie	7	0
C.2	Poliedricità delle conoscenze e competenze richieste dal ruolo	7	0
C.3	Grado di delegificazione del contesto d’intervento e complessità dell’attività disciplinatoria	6	0
	<i>Totale parziale C</i>	20	0
Ordine D	Elementi connessi alle RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVE E GESTIONALI	30	
D.1	Responsabilità verso l’esterno	12	0
D.2	Responsabilità verso l’interno	10	0
D.5	Incidenza sull’operatività di tempi di risposta e scadenze perentorie	8	0
	<i>Totale parziale D</i>	30	0
Ordine E	ULTERIORI ELEMENTI DI GRADUAZIONE NON RICOMPRESI NELLE PRECEDENTI AREE IN RELAZIONE ALLA STRATEGICITÀ COMPLESSIVA DELLA POSIZIONE	10	
		10	0
	<i>Totale parziale E</i>	10	0
	<i>Totale complessivo</i>	100	0

La somma del punteggio attribuito a ciascuna area di valutazione concorre a determinare il peso complessivo della posizione. Il punteggio massimo raggiungibile per ciascuna posizione è pari a 100.

Alla posizione che ottiene il punteggio più alto viene attribuito l'importo massimo della retribuzione di posizione riconoscibile nell'Ente come definita dalla Giunta Comunale, riproporzionando conseguentemente gli importi da attribuire alle altre posizioni in relazione ai punteggi assegnati.

Gli esiti della graduazione sono approvati con deliberazione della Giunta comunale e comunicati ai titolari di incarichi di elevata qualificazione e alle rappresentanze sindacali a cura del Direttore Generale.

La valutazione e relativa graduazione della posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione può essere rivista in caso di:

- ridefinizione significativa delle funzioni attribuite;
- ridefinizione significativa delle deleghe attribuite.

La revisione può avvenire su istanza di parte del Dirigente di settore competente o su proposta del Direttore Generale.

Allegato 2 - Prospetto riassuntivo graduazione delle posizioni di elevata qualificazione con decorrenza 1° ottobre 2025

N. progressivo	Codice posizione	Tipologia posizione	Denominazione Posizione	Punteggio proposto
1	0101	Direzione struttura	Gestione giuridica delle Risorse umane	76
2	0102	Direzione struttura	Gestione economica delle Risorse umane	76
3	0103	Direzione struttura	Sviluppo delle Risorse umane	74
4	0104	Alta professionalità	Legalità e Sistema integrato di sicurezza della Città - Atti dell'Ufficio di Direzione	65
5	0105	Direzione struttura	Comunicazione - Partecipazione - Quartieri	71
6	0106	Direzione struttura	Applicazioni e Dati	66
7	0107	Direzione struttura	Reti e Sistemi	65
8	0201	Alta professionalità	Civile	66
9	0202	Alta professionalità	Amministrativo	69
10	0301	Direzione struttura	Territoriale - Controllo di comunità	85
11	0401	Direzione struttura	Centrale Unica Appalti (CUA) - Rogiti e contratti	57
12	0402	Direzione struttura	Anagrafe - Statistica - Elettorale	57
13	0501	Direzione struttura	Economato	57
14	0502	Alta professionalità	Bilancio e investimenti	72
15	0503	Direzione struttura	Tributi	88
16	0504	Direzione struttura	Entrata e spesa	56
17	0505	Direzione struttura	Tecnico patrimoniale	69
18	0506	Direzione struttura	Amministrativo patrimoniale	52
19	0601	Direzione struttura	Compliance amministrativa - Programmazione - Bilancio - Settore Welfare, salute e coesione sociale	61
20	0602	Direzione struttura	Polo sociale 1	68
21	0603	Direzione struttura	Polo sociale 2	68
22	0604	Direzione struttura	Polo sociale 3	68
23	0701	Direzione struttura	Compliance amministrativa - Programmazione - Bilancio - Settore Istruzione e sport	67
24	0702	Alta professionalità	Coordinamento pedagogico	71
25	0703	Direzione struttura	Servizi alle scuole	61
26	0704	Direzione struttura	Sport - Giovani	84

Allegato 2 - Prospetto riassuntivo graduazione delle posizioni di elevata qualificazione con decorrenza 1° ottobre 2025

N. progressivo	Codice posizione	Tipologia posizione	Denominazione Posizione	Punteggio proposto
27	0801	Direzione struttura	Compliance amministrativa - Programmazione - Bilancio - Settore cultura, promozione della città e centro storico	61
28	0802	Direzione struttura	Biblioteche ed Archivio Storico	79
29	0803	Direzione struttura	Sportello Unico Attività Produttive (SUAP)	57
30	0901	Direzione struttura	Compliance amministrativa - Programmazione - Bilancio - Settore Pianificazione e gestione del territorio	61
31	0902	Direzione struttura	Vigilanza e controllo	74
32	0903	Alta professionalità	Piano Urbanistico Generale (PUG) - Istruttoria trasformazioni complesse	59
33	0904	Direzione struttura	Conformità e Istruttoria trasformazioni diffuse	59
34	1001	Direzione struttura	Compliance amministrativa - Programmazione - Bilancio - Settore Ambiente e Transizione ecologica	61
35	1002	Direzione struttura	Mobilità	68
36	1003	Direzione struttura	Impatto ambientale	64
37	1101	Direzione struttura	Compliance amministrativa - Programmazione - Bilancio - Settore Lavori pubblici	78
38	1102	Direzione struttura	Edilizia sportiva e scolastica	77
39	1103	Alta professionalità	Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) - Logistica interna	64



COMUNE DI MODENA

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
SETTORE DIREZIONE GENERALE**

OGGETTO: PROPOSTA DI NUOVA METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E CONSEGUENTE PROPOSTA DI GRADUAZIONE DELLE N. 39 POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE A SEGUITO DELLA RIORGANIZZAZIONE DELL'ENTE - APPROVAZIONE

Si esprime il parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione n. 5404/2025, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Modena li, 09/12/2025

Sottoscritto dal Dirigente
(MINGANTI LORENZO)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

OGGETTO: PROPOSTA DI NUOVA METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E CONSEGUENTE PROPOSTA DI GRADUAZIONE DELLE N. 39 POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE A SEGUITO DELLA RIORGANIZZAZIONE DELL'ENTE - APPROVAZIONE

Si attesta l'esistenza della copertura finanziaria della spesa relativa alla presente proposta di deliberazione n. 5404/2025, ai sensi degli artt. 147 bis, comma 1, e 153, comma 5, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 09/12/2025

Sottoscritto dal Dirigente
(COLOMBINI ROBERTA)
con firma digitale



COMUNE DI MODENA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
Settore Risorse Finanziarie e Patrimoniali

OGGETTO: PROPOSTA DI NUOVA METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE E CONSEGUENTE PROPOSTA DI GRADUAZIONE DELLE N. 39 POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE A SEGUITO DELLA RIORGANIZZAZIONE DELL'ENTE - APPROVAZIONE

Si esprime parere FAVOREVOLE in merito alla regolarita' contabile della presente proposta di deliberazione n. 5404/2025, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.

Modena li, 10/12/2025

Sottoscritto dal Dirigente
(STORTI STEFANIA)
con firma digitale