



**COMUNE DI MODENA
SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI**

DETERMINAZIONE n. 375/2025 del 25/02/2025

Proposta n. 550/2025
Esecutiva dal 25/02/2025

Protocollo n. 78381 del 25/02/2025

OGGETTO: PROCEDURA DI PROGRESSIONE TRANSITORIA TRA AREE, PER LA COPERTURA DI N.2 POSTI AL PROFILO PROFESSIONALE E POSIZIONE DI LAVORO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI POLIZIA LOCALE AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE

.

Allegati:

Visti:

Determinazione n. 375 del 25/02/2025



COMUNE DI MODENA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE RESPONSABILE
SETTORE RISORSE UMANE E AFFARI ISTITUZIONALI
Dott.ssa Lorena Leonardi

Numero determina: 375/2025
del 25/02/2025

OGGETTO: PROCEDURA DI PROGRESSIONE TRANSITORIA TRA AREE, PER LA COPERTURA DI N.2 POSTI AL PROFILO PROFESSIONALE E POSIZIONE DI LAVORO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO DI POLIZIA LOCALE AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE

IL DIRIGENTE

Premesso che con deliberazioni del Consiglio comunale n. 89 del 14.12.2023 e n. 94 del 21.12.2023, entrambe immediatamente eseguibili, sono stati approvati rispettivamente la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026 e il Bilancio di Previsione 2024-2026;

Visti:

- l'art. 163 del T.U. n. 267/2000 Ordinamento EE.LL. "Esercizio provvisorio e gestione provvisoria";
- l'art. 107, comma 3, del T.U. n. 267/2000 Ordinamento EE.LL., che attribuisce ai dirigenti gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;

Richiamata la propria determinazione dirigenziale n. 194/2025 con cui è stato approvato l'avviso di procedura per progressione transitoria tra aree, per la copertura di n. 2 posti al profilo professionale e posizione di lavoro di "Istruttore Direttivo di Polizia Locale" area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Richiamato l'art. 2 del "Regolamento per la disciplina delle progressioni transitorie tra le aree di cui all'art.13 del CCNL del 16.11.2022" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.740/2023, che:

- attribuisce alla Dirigente del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali la competenza a nominare la Commissione Giudicatrice nel rispetto delle indicazioni in esso contenute;
- prevede che la suddetta Commissione sia composta da un Dirigente dell'Amministrazione

che la presiede, e da due esperti dipendenti del Comune di Modena, dotati di specifiche competenze tecniche rispetto a quelle richieste dalla professionalità e dalle prove previste dalla selezione;

- prevede altresì che per la parte dei colloqui la Commissione sia integrata da uno Psicologo del Lavoro e/o esperto di selezioni nelle procedure selettive relative a passaggi dall'area degli Istruttori all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (senza diritto di voto)

Preso atto che nell'avviso pubblicato viene indicato che la Commissione Giudicatrice sarà costituita da n. 3 componenti (un Presidente e due componenti esperti) e che sarà integrata da uno Psicologo per la fase di valutazione delle competenze trasversali nonché per la valutazione del possesso dei requisiti psicoattitudinali previsti dalla Direttiva Regionale approvata con deliberazione della Giunta regionale dell'Emilia Romagna n. 278 del 14/05/2005 e ss.ii.mm. rispetto ai candidati che non appartengono all'area di vigilanza;

Valutata l'opportunità di nominare il Dirigente del Settore Polizia Locale, Sicurezza urbana e Protezione civile ad interim Dott.ssa Meloncelli Valeria, quale Presidente della Commissione e i seguenti dipendenti in qualità di esperti interni:

- dott.ssa Giunti Annalisa Dirigente del Servizio Amministrativo e Protezione Civile - in servizio presso il Comune di Modena;
- dott.ssa Antonietta De Luca Elevata Qualificazione del Settore Direzione Generale - Ufficio Amministrativo, Legalità e Sicurezze - in servizio presso il Comune di Modena;

Considerato che l'attività dei dirigenti e dei dipendenti del Comune di Modena è da ricomprendersi nei lavori d'ufficio o contrattuali e come tale non darà luogo a compensi;

Preso atto che con determinazione dirigenziale n. 188/2025 del 30/01/2025, immediatamente esecutiva, è stato approvato l'affidamento diretto per il servizio di supporto per la valutazione attitudinale dei candidati nelle progressioni verticali nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione e la valutazione delle competenze trasversali e comportamentali nella selezione relativa al conferimento di incarichi dirigenziali nell'area della polizia locale (CIG B562EC57A1) alla dott.ssa Alessia Pains - Psicologa;

Preso atto altresì che:

- nel medesimo atto di affidamento è stato assunto l'impegno di spesa n.4239/0 capitolo 856/3 per un importo pari a € 4.200,00;
- la spesa per la progressione transitoria di cui trattasi indicativamente può essere quantificata indicativamente in € 1.100;
- si è provveduto a tutti gli adempimenti in materia di comunicazione e trasparenza di cui agli artt.27 e 28 del Codice, compresa la pubblicazione dell'avviso sui risultati delle procedure di affidamento;

Precisato che le attività della Commissione avranno luogo nell'anno 2025;

Dato atto che l'esecuzione delle spese soggette alla tracciabilità dei flussi finanziari sarà conforme a quanto previsto dall'art. 3 della Legge 136/2010 e dagli artt. 6 e 7 della Legge 217/2010;

Visto il Titolo IV del Regolamento di Organizzazione "Competenze e attribuzioni delle funzioni dirigenziali";

Visto l'art. 183, comma 9, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

Visti gli artt. 74 e 75 dello Statuto ed il Regolamento di Contabilità;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs.267/2000;

D E T E R M I N A

1) di nominare, per le motivazioni indicate in premessa che si intendono integralmente richiamate, la Commissione Giudicatrice relativa alla selezione riservata, per progressione transitoria tra aree, per la copertura di n. 2 posti al profilo professionale e posizione di lavoro di "Istruttore direttivo di Polizia Locale" area dei Funzionari e dell' Elevata Qualificazione nel seguente modo:

- Dott.ssa Meloncelli Valeria - Presidente
- dott.ssa Annalisa Giunti - Componente Esperta interna
- dott.ssa Antonietta De Luca - Componente Esperta interna

che parteciperanno a tutte le fasi selettive con diritto di voto;

2) di dare atto che l'attività dei dirigenti e dei dipendenti del Comune di Modena è da ricomprendersi nei lavori d'ufficio o contrattuali e come tale non darà luogo a compensi;

3) di integrare, per le motivazioni indicate in premessa che si intendono integralmente richiamate, la suddetta Commissione con la dott.ssa Pains Alessia, Psicologa (senza diritto di voto) cui è stato affidato il servizio di supporto per la valutazione attitudinale dei candidati nelle progressioni verticali nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione e la valutazione delle competenze trasversali e comportamentali nella selezione relativa al conferimento di incarichi dirigenziali nell'area della polizia locale (CIG B562EC57A1) con determinazione dirigenziale n.188/2025;

4) di dare atto che la spesa per l'attività affidata alla dott.ssa Alessia Pains - p.iva n.04173860364 - di complessivi € 4.200,00 trova disponibilità sull'impegno di spesa n.4239/0, già assunto con determinazione dirigenziale n.188/2025 soprarichiamata, sul capitolo 856/3, tenuto conto che la spesa per la progressione transitoria di cui trattasi indicativamente può essere quantificata in € 1.100,00;

5) di dare atto inoltre che:

- le funzioni di segreteria saranno svolte da dipendenti dell'Ufficio Selezione e Gestione del Settore Risorse Umane e Affari Istituzionali;
- i componenti della Commissione Giudicatrice e i dipendenti dell'Ufficio Selezione e Gestione non sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del codice penale;
- al momento dell'insediamento della Commissione saranno acquisite le autodichiarazioni in merito all'inesistenza di cause di incompatibilità di cui all'art 15 del Regolamento di accesso all'Ente, disciplinate anche dalla circolare del Segretario Generale prot. n. 188626/2021;

6) di dare atto altresì che :

- si provvederà alla liquidazione della spesa relativa alla dott.ssa Alessia Pains con apposita disposizione di liquidazione del Dirigente, come indicato nella determinazione dirigenziale di affidamento n.188/25, al termine delle attività affidate;
- ai sensi dell'art. 57, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001, la presente determinazione verrà trasmessa alla consigliera di parità regionale entro tre giorni lavorativi dalla data della sua adozione.

7) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000

Modena, lì 25/02/2025

Il Dirigente Responsabile

LEONARDI LORENA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)